

باسمه تعالی

ابلاغ مصوبات یکصد و بیست و پنجمین نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی

اعضای محترم شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی؛

به استناد ماده (۱۱) قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و ماده (۱۲) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، مصوبات جلسه اخیر شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی برگزار شده در تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۹ به ریاست وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی و با حضور اعضای به نمایندگی از قوای سه‌گانه و بخش خصوصی، به شرح ذیل جهت استحضار و اقدام اجرایی مقتضی تقدیم می‌گردد:

پیش از دستور شماره (۱): پیگیری مصوبه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی در ارتباط با اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور (مصوبه صد و چهاردهمین نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۲)

تصمیم:

مقرر گردید:

۱- به منظور حل و فصل مشکلات مربوط به مشاغل سخت و زیان‌آور در بلند مدت؛ پیش نویس اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور در جلسات کارشناسی شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی یا شورای حفاظت فنی وزارت کار به صورت مستمر و منظم با حضور ذینفعان اعم از خصوصی و دولتی بررسی شود.

۲- ظرف مدت دو هفته با ایجاد یک سامانه توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وحدت رویه در کمیته‌های تشخیص مشاغل سخت و زیان‌آور ایجاد گردد.

حوزه موضوعی: کار و تأمین اجتماعی

دستور جلسه شماره (۱): بررسی مراتب پیشنهاد احیای شورای عالی تأمین اجتماعی

تصمیم:

مقرر گردید در ارتباط با شورای عالی تأمین اجتماعی مطالعات تطبیقی براساس تجارب بین‌المللی و آسیب‌شناسی موضوع توسط مرکز پژوهش‌های اتاق ایران و با همکاری دبیرخانه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی انجام پذیرد و نتایج آن در جلسات آتی به اعضای شورای گفت‌وگو ارائه گردد.

حوزه موضوعی: کار و تأمین اجتماعی

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۷/۱۵

شماره: ۱۰۱۳/۷۸۱۵

موضوع: ندارد

شرح:

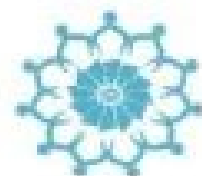
شماره:

موضوع:



تشخیص اسات نام:

شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی
Public - Private Dialogue Council



دستور جلسه شماره (۴): بررسی مراتب پیشنهاد تجدیدنظر در ترکیب هیئت‌های تشخیص مطالبات، موضوع مواد ۲۳ و ۴۴ قانون تأمین اجتماعی

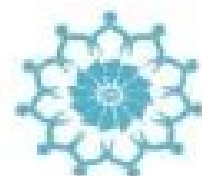
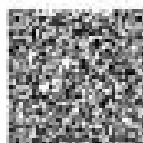
تضمیم:

به منظور رفع مشکل ترکیب هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی و نحوه رسیدگی این هیأت‌ها مقرر شد: وزارت امور اقتصادی و دارایی با اعمال مواد ۲ و ۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، ظرف مدت ۶ ماه بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه پنج ساله هفتم توسعه را که اشعار می‌دارد "وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا پایان سال اول برنامه تمهیدات قانونی انتزاع فرایندهای دادرسی بیمه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ایجاد مراکز دادرسی مستقل بیمه را فراهم نماید" اجرا کند.

حوزه موضوعی: کار و تأمین اجتماعی

محمد حسن زاده

رئیس اتاق ایران و دبیر شورای
گفت و گوی دولت و بخش خصوصی



باسمه تعالی

جناب آقای دکتر همتی

وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی و رئیس شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

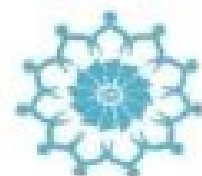
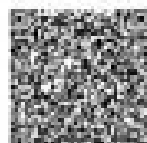
موضوع: ارائه الزامات انتزاع فرایندهای دادرسی و ایجاد مراکز مستقل دادرسی بیمه (موضوع بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه پنج ساله هفتم توسعه)

با سلام و احترام؛

پیرو مکاتبه شماره ۱۰/۱/۷۸۱۵/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۵ در ارتباط با ابلاغ یکصد و بیست و پنجمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مورخ ۱۴۰۳/۷/۹ با موضوع «پیشنهاد تجدیدنظر در ترکیب و رسیدگی هیات‌های تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی موضوع مواد ۴۲ و ۴۴ قانون تأمین اجتماعی» همانگونه که مستحضردر این خصوص به منظور رفع مشکل ترکیب هیات‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی و نحوه رسیدگی این هیات‌ها مقرر شد: «وزارت امور اقتصادی و دارایی با اعمال مواد ۲ و ۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار، ظرف مدت ۶ ماه بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه پنج ساله هفتم توسعه را که اشعار می‌دارد: «وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا پایان سال اول برنامه تمهیدات قانونی انتزاع فرایندهای دادرسی بیمه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ایجاد مراکز دادرسی مستقل بیمه را فراهم نماید» اجرا کند که با توجه به مصوبه فوق و همچنین با توجه به بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه هفتم، در نظر گرفتن تمهیدات قانونی لازم برای انتزاع دادرسی، مستلزم رعایت برخی از الزامات برای انتزاع دادرسی مدنظر و اجرای عادلانه آرای هیات‌ها می باشد که با ملحوظ نظر داشتن این الزامات می‌توان به تدوین آیین دادرسی اقدام نمود. الزامات پیشنهادی جهت اجرای این ماده قانونی در دادرسی تأمین اجتماعی به شرح ذیل تقدیم حضور می‌گردد:

۱. توجه به اصل استقلال و بی طرفی دادرسان

از پایه‌ای ترین اصول دادرسی منصفانه، اصل استقلال در مرجع رسیدگی کننده از حیث ساختار، سازمان و اعضای هیات‌های رسیدگی کننده می باشد که با این اصل می‌توان رعایت کامل حاکمیت قانون را برای مردم تضمین نمود. همچنین هرگونه قضاوت عادلانه مستلزم بی طرفی و نفی هرگونه جانبداری است و افراد در صورتی می‌توانند به عادلانه بودن یک قضاوت اتکا و اعتماد نمایند که این قضاوت توسط مراجع و یا اشخاص بی طرف صورت پذیرد و چنانچه ذینفع بودن و وابستگی سازمانی یک فرد در یک موضوع مطرح باشد، در واقع شائبه جانبداری می‌رود.



همانطور که مستحضرد طبق مواد ۴۳ و ۴۴ قانون تأمین اجتماعی، هیأت‌های بدوی با ترکیب زوج و ۴ عضو شامل نماینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نماینده کارفرما، نماینده کارگر و نماینده شورای عالی تأمین اجتماعی تشکیل می‌شود و هیأت‌های تجدیدنظر مطابق با مفاد ماده ۴۴ قانون تأمین اجتماعی، با حضور ۵ عضو شامل نماینده وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نماینده کارفرما، نماینده قوه قضائیه، نماینده شورای عالی تأمین اجتماعی و نماینده سازمان تأمین اجتماعی می‌باشد. در هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر، وزیر کار و هیأت‌امنا سازمان تأمین اجتماعی، نمایندگی خود را به شاغلین سازمان تأمین اجتماعی واگذار نموده‌اند که در ترکیب و اتخاذ رای و تصمیم موثر است و با لحاظ حضور نماینده سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یکی از اعضا و طرف دعوا در هیأت تجدیدنظر، اصول حقوقی مذکور نقض می‌شود.

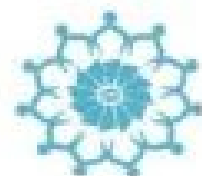
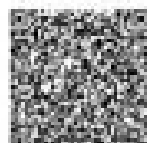
شایان ذکر است طبق اصل ۴۰ قانون اساسی «هیچ کسی نمی‌تواند اعمال حق خود را وسیله اضرار دیگری قرار دهد»، که اصل مذکور مبتنی بر نظریه سوء استفاده از حق می‌باشد. نتیجه بررسی ترکیب و نحوه حضور افراد در این سال‌ها این بوده است که انتخاب نماینده وزیر تعاون، کار و رفاه و اجتماعی از شاغلین سازمان تأمین اجتماعی، سبب اضرار به کارفرمایان و کارگران می‌شود. لذا پیشنهاد می‌گردد ضمن اصلاح توازن در ترکیب هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نمایندگانی را از خارج از بدنه وزارتخانه و یا سایر مراجع به غیر از سازمان تأمین اجتماعی که در جایگاه متشاکمی می‌باشند، جهت حضور در هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات معرفی نمایند.

همچنین در هیأت‌های تجدیدنظر مطالبات سازمان تأمین اجتماعی، نمایندگان هیأت‌امنا، در سنوات گذشته منتخب از سازمان تأمین اجتماعی بودند که پس از اعتراض به فرایند انتخاب و حضور افراد، هیأت‌امنا با وارد دانستن اعتراض نحوه حضور افراد را اصلاح نموده لیکن این اصلاح نیز با رعایت همه جوانب صورت نگرفت که در حال حاضر نیز نمایندگان از بدنه سازمان تأمین اجتماعی اعم از بازنشستگان و شاغلین جهت حضور در هیأت‌ها معرفی می‌گردند که در عادلانه بودن ترکیب و توازن و عدالت آرا خدشه وارد می‌نماید.

به علاوه اینکه ضرورت دارد برای تعیین نمایندگان متخصص در هر صنف و حوزه، حضور اشخاص در جلسات، پرداخت حق حضورها جهت حفظ استقلال نمایندگان کارگران و کارفرمایان، آموزش و نظارت بر آن‌ها ضوابط مشخصی با رعایت ماده ۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار تدوین و ابلاغ شود.

۲. صدور حکم عضویت اعضا توسط هیأت‌امنا سازمان تأمین اجتماعی

لازم به توضیح است که حکم عضویت اعضا هیأت‌ها با تفهیم مدیران سازمان طرف شکایت صورت می‌گیرد که این امر نیز شائبه نقض اصول حقوقی استقلال و بی‌طرفی را در پی دارد و پیشنهاد می‌شود حکم اعضا توسط بالاترین مرجع سازمان هیأت‌امنا سازمان تأمین اجتماعی صادر گردد.



۳. رعایت شفافیت در دادرسی منصفانه

به استناد اصل ۱۶۶ قانون اساسی «آراء مراجع قضایی می‌بایستی مستند و مواد قانونی و اصولی باشد که براساس آن صادر شده است». به موجب این اصول حقوقی، مرجع رسیدگی کننده مکلف است دلایل رای خود را به اطلاع طرفین برساند و اصول و قواعدی را که در صدور حکم به آن استناد کرده اند و همچنین تحلیل خود در خصوص اعمال قوانین و مقررات بر آن موضوع معین را در احکام خود قید نمایند. بنابراین مستدل و مستند بودن بودن آراء صادره و امکان دسترسی به اسناد و مدارک موجود در پرونده از مهم ترین نمودهای اصل شفافیت دادرسی می‌باشد و در این صورت است که طرفین دعوا ارزش حقوقی دلایلی که ارائه شده است را مورد سنجش قرار داده و در صورت لزوم به دادخواهی و تجدیدنظر در مراجع ذیصلاح اقدام نمایند لیکن در حال حاضر اثنا رای توسط نماینده سازمان تامین اجتماعی، بدون رعایت این اصول صورت می پذیرد که نیازمند اصلاح است.

۴. فراهم نمودن امکانات دفاع

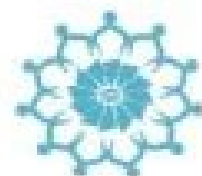
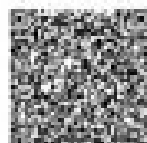
تضمین حق دفاع در تحقق دادرسی منصفانه الزامی است زیرا انتخاب میان ادعاهای متعارض است و در صورتی می‌توان به نحو مطلوب این امر را انجام داد که اعضای هیأت از ادعاهای و ادله صاحبان آن آگاه شوند و از لوازم تحقق این اصل، ابلاغ و اخطار قبلی قانونی، فرصت ارائه نظرات و دلایل به صورت شفاهی و کتبی و ... می باشد لذا پیشنهاد می‌گردد که جزئیات کامل پرونده و نحوه محاسبات و ایجاد بدهی، مفاد قرارهای اسداری هیأت‌ها، استعلامات و پاسخ‌های سایر مراجع و ... به صورت مکتوب ابلاغ گردد و مهلت‌های کافی به کارفرمایان به منظور ارائه مدارک و مستندات مورد درخواست هیأت در آیین‌نامه هیأت تشخیص مطالبات به صورت شفاهی و کتبی و توجه به اظهارات طرفین دعوا پیش بینی گردد.

۵. پیش بینی اعاده دادرسی در تشریفات دادرسی هیأت‌های تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی

در حال حاضر در چند مصداق مشخص در ماده ۱۶ آیین نامه هیأت‌های تشخیص مطالبات جهت اعاده دادرسی، امکان احقاق حقوق افراد پیش بینی شده است و در سایر موارد این امکان پس از قطعیت احکام و با وجود شرایط مندرج در آیین دادرسی مدنی و کیفری از حیث اعاده دادرسی، این حق از کارفرمایان سلب شده است که می‌بایستی اصلاح گردد.

۶. پیش‌بینی مرجع انتظامی جهت رسیدگی به تخلفات اعضای هیأت‌های تشخیص مطالبات

طبق قانون نظارت بر رفتار قضات مواردی همچون عدم حضور عضو دادگاه در جلسه رسیدگی بدون عذر موجه، تأخیر یا تجدید وقت دادرسی بدون وجود جهت قانونی و بدون ذکر آن، رفتار خارج از نزاکت حین انجام وظیفه یا به مناسبت آن، عدم رعایت مقررات مربوط به تشکیل جلسه دادرسی و ابلاغ وقت رسیدگی، خودداری از اعتبار دادن به مفاد اسناد، استنکاف از رسیدگی و امتناع از انجام وظایف قانونی، خروج از بی طرفی در انجام وظایف قضایی و ... در مراجع عالی انتظامی قضات قابل شکایت و رسیدگی است، لیکن در آیین‌نامه هیأت تشخیص مطالبات این موضوع پیش بینی نشده است که می‌بایستی اصلاحات صورت گیرد.



۷. پیش‌بینی مکان دادرسی مستقل و مناسب

در بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه هفتم توسعه مقرر شده است تا پایان سال اول برنامه توسعه تمهیدات قانونی انتزاع فرایندهای دادرسی بیمه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ایجاد مراکز دادرسی مستقل بیمه فراهم گردد؛ لذا اجرای این بند از حکم قانون، نیازمند تشکیل جلسات رسیدگی هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر در مکانی مستقل و با استفاده از امکانات مناسب می‌باشد.

۸. تدوین آیین دادرسی مناسب

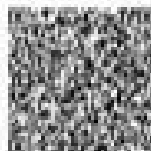
آیین‌نامه موجود هیأت‌های تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی مصوب شورای عالی تامین اجتماعی در سال ۱۳۷۳ است که با توجه به تعدادی بالای شکایات و مبالغ کلان بدعی متناسب این مرجع شبه قضایی نمی‌باشد و می‌بایستی در برخی از موارد شکلی و ماهوی رسیدگی از جمله ابلاغ، ارائه مهلت‌های کافی، تجدید رسیدگی و ... اصلاح گردد. با عنایت به مطالب فوق و ضمن اعلام آمادگی همکاری دبیرخانه شورای گفت و گو در اجرای انتزاع فرایندهای دادرسی و ایجاد مراکز دادرسی مستقل بیمه، ارائه پیشنهادها در این خصوص، شرکت در جلسات مربوطه و ...؛ خواهشمند است دستور فرمایید الزامات فوق را در راستای اجرای این حکم قانونی لحاظ نمایند. همچنین انعکاس نتایج جهت ارائه در صحن شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی به منظور اطلاع رسانی به ذینفعان بخش خصوصی و دیگر اعضای محترم شورای گفت و گو مزید امتنان خواهد بود.

پیشاپیش از حسن توجه و همکاری جنابعالی سپاسگزاریم.

صمد حسن زاده
رئیس اتاق ایران و دبیر شورای
گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

رونوشت:

جناب آقای دکتر میدری، وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی و عضو شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی، جهت استحضار و دستور اقدام مقتضی



باسمه تعالی

سرمايه‌گذاري براي توليد

جناب آقای دکتر مدنی‌زاده

وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی

موضوع: انتزاع فرآیند دادرسی بیمه و مالیات موضوع بند "ت" ماده ۲۷ قانون برنامه هفتم پیشرفت

با سلام

احتراماً، همانگونه که مستحضرید مطابق بند «ت» ماده ۲۷ قانون برنامه هفتم پیشرفت که اشعار می‌دارد: «در اجرای بند (۴) سیاست‌های کلی برنامه پنجساله هفتم مبنی بر رونق تولید و عدالت مالیاتی، وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا پایان سال اول برنامه تمهیدات قانونی انتزاع فرآیندهای دادرسی مالیاتی از سازمان امور مالیاتی کشور و دادرسی بیمه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ایجاد مراکز دادرسی مستقل مالیاتی و بیمه را فراهم نماید. نظر به اینکه از زمان ابلاغ قانون و مهلت قانونی مذکور برای اجرای تکلیف قانونی وزارت امور اقتصادی و دارایی زمان بسیاری سپری شده و اقدامی صورت نگرفته است؛ خواهشمند است دستور فرمایند با رعایت مواد ۲ و ۳ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار و اخذ نظرات بخش خصوصی نسبت به اجرای شایسته قانون اقدام مقتضی بعمل آورده و از نتیجه اقدام اتاق ایران را مطلع فرمایند. اتاق ایران آمادگی خود را برای همفکری و تدوین پیش نویس لایحه و هرگونه اقدام لازم اعلام می‌دارد.

سمد حسن زاده



بازمان آسانی برای

بازمان آسانی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«تفصیل حقوقی در سبب و حدوث ملی و امنیت ملی»

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۴/۰۶

شماره: ۷۱۰۰/۱۴۰۵/۱۵۸۷

پرونده: شماره

موضوع: تامین

عمران تقی
مدیرکل امور حقوقی و قوانین

رونوشت:

- جناب آقای مکتبی، رئیس محترم مرکز حقوقی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، هشتاد و یکمین شماره ۴۱۸۷۱ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۲۶.

جهت استحضار.

- جناب آقای مهندس معاون محترم به جهت استحضار.

- جناب آقای مسعودی مشاور محترم مدیرعامل و مدیرکل نظارت و مدیریت جهت استحضار.

- جناب آقای تقی کیا مدیرکل محترم برنامه و بودجه جهت استحضار.



شماره: ۱۳۲۷۹۴۰۷۴

صفحه ۹ از ۱۲ | سازمان ملی حقوق بشر | @namin_media

شماره: ۲۲۸۴۶ / ۵۴۳۸۷/۱
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۴/۰۸
ساعت: ۱۴:۱۳
جای: _____
مهر: _____



معاونت حقوقی رئیس جمهور
حوزه معاونت تدبیر، تحقیق و اعتبارات قضایی و مقررات

بسمه تعالی

جناب آقای ابراهیمی
مدیرکل محترم امور حقوقی و قوانین سازمان تامین اجتماعی

با سلام و احترام،

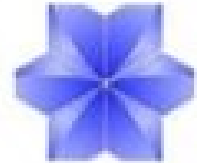
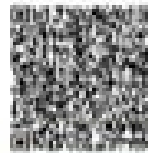
بازگشت به مکاتبه شماره ۷۱۰۰/۱۴۰۵/۱۵۸۷ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۶ در خصوص «اجرای بند (ت) ماده (۳۷) قانون برنامه هفتم پیشرفت»، خواهشمند است دستور فرمایید ضمن ارسال یک نسخه از پیش‌نویس دستورالعمل اصلاحی هیئت‌های تشخیصی مطالبات سازمان تامین اجتماعی، پیش‌نویس اخیرالذکر در تارنمای این معاونت، موضوع تبصره (۲)^۱ ماده (۳) آیین‌نامه اجرایی ماده (۲۴) قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار منتشر گردد.


محسن رضا ابراهیمی
رئیس امور سامانه اطلاعات
قوانین و مقررات

رونوشت:

- جناب آقای علیری، مدیرکل محترم حوزه وزارتی وزارت امور اقتصادی و دارایی، جهت استحضار
- جناب آقای نوده قراقرانی، رئیس محترم اتاق اصناف ایران، جهت استحضار
- جناب آقای عبداللهی، رئیس محترم اتاق تعاون ایران، جهت استحضار
- جناب آقای زارعی، رئیس محترم مرکز بهبود کسب و کار اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران، جهت استحضار
- جناب آقای آدینه، مدیرکل محترم گاتون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران، جهت استحضار
- اداره کل حوزه ۱

۱. معاونت حقوقی رئیس جمهور مکلف است صفحه ویژه ای با پیوند (لینک) در صفحه اصلی پایگاه ملی اطلاع رسانی قوانین و مقررات کشور مخصوص اعلام خبرهای تغییرات آتی در مقررات کشور ایجاد کند. دستگاه‌های اجرایی مکلفند پیش‌نویس مقررات خود را مطابق دستورالعمل ابلاغی معاونت حقوقی رئیس جمهور، یک هفته قبل از انتشار در این پایگاه منتشر و به اطلاع عموم برسانند تا فرصت لازم برای دریافت نظرات عموم و فعالان اقتصادی و اشکال‌ها (جمع‌سیاوری) در تدوین مقررات فراهم شود.

**باسمه تعالی**

جناب آقای حجت الاسلام و المسلمین انصاری

معاونت محترم حقوقی رئیس جمهور

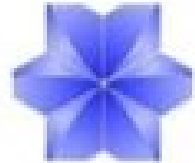
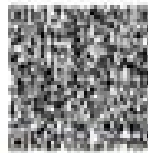
موضوع: اظهار نظر راجع به مکاتبه سازمان تأمین اجتماعی با معاونت حقوقی ریاست جمهوری در خصوصاجرای بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه هفتم پیشرفت در مورد مراکز دادرسی مستقل بیمه ای

با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۵۴۳۸۷/۳۳۸۲۶ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۸ حوزه معاون تدوین، تفسیح و انتشار قوانین و مقررات معاونت حقوقی ریاست جمهوری و بازگشت به نامه شماره ۷۱۰۰/۱۴۰۵/۱۵۸۷ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۶ سازمان تأمین اجتماعی به معاونت حقوقی ریاست جمهوری در خصوص «اجرای بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه هفتم پیشرفت» همان طوری که مستحضردر متن قانون برنامه هفتم پیشرفت مبنی بر رونق تولید و عدالت مالیاتی، «وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا پایان سال اول برنامه تمهیدات قانونی انتزاع دادرسی مالیاتی از سازمان امور مالیاتی کشور و دادرسی بیمه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ایجاد مراکز دادرسی مستقل مالیاتی و بیمه را فراهم نماید».

بر همین اساس اتاق ایران طی نامه شماره ۱۰/۱/۷۸۱۵/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۵ (مصوبه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی) و نامه های شماره ۱۰/۱/۱۰۶۵۱/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۱ و شماره ۱۰/۱/۱۴۸۶۱/ص مورخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۲ از وزارت امور اقتصادی و دارایی با ارائه الزامات انتزاع فرایندهای دادرسی، درخواست نمود تا انجام تکلیف قانونی خود مبنی بر ایجاد مراکز دادرسی مستقل را ایفا نماید که متأسفانه تاکنون اقدام موثری از سوی وزارت امور اقتصادی و دارایی انجام نشده است؛ لذا پیگیری و مکاتبه برای اجرای قانون توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی همچنان مورد مطالبه اتاق بازرگانی ایران می باشد و در خصوص نامه سازمان تأمین اجتماعی با موضوع بازنگری «دستورالعمل هیأت های تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی» موارد ذیل را به استحضار می رساند:

۱. ایجاد مدیریت دادرسی بیمه ای مدنظر سازمان بدون انتزاع فرایند دادرسی بیمه ای مورد نظر قانونگذار میسر نمی باشد، لذا پیشنهاد می گردد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای اجرای قانون و انتزاع دادرسی بیمه ای مطابق نظر قانونگذار اقدام نماید.



۲. استقلال هیأت‌ها در دریافت مدارک و ابلاغ دعوت‌نامه‌ها موضوعی شکلی بوده و تأثیری در ماهیت آرای صادره نداشته و مورد اعتراض ذینفعان نیز نمی‌باشد. متأسفانه رسیدگی و صدور آراء با توجه به ترکیب هیأت‌ها و آمري و مأموري عمل نمودن نمایندگان سازمان در هیأت‌ها و عدم استقلال نمایندگان سازمان حاضر در هیأت‌ها مشکل اصلی عدم استقلال می‌باشد.

۳. اضافه شدن یک نفر حقوقدان به ترکیب هیأت‌ها، معایر با قانون بوده و مضافاً اضافه شدن یک نفر حقوقدان در ماهیت آرای صادره و استقلال هیأت‌ها مؤثر نمی‌باشد.

۴. اصلاح فرآیند اعتراض به صورت الکترونیکی در سامانه ثنا به فرض وجود نیز مؤثر در استقلال آرای هیأت‌ها نبوده و اقدامات مذکور در راستای انتزاع فرآیند انتزاع دادرسی بیمه و مالیات موردنظر قانونگذار نمی‌باشد.

با عنایت به مطالب مطروحه فوق‌الذکر، تدوین دستورالعمل از سوی سازمان تأمین اجتماعی به دلیل عدم اخذ نظر شرکای اجتماعی از یکسو و عدم رعایت بند (ت) ماده ۲۷ قانون برنامه هفتم توسعه در خصوص انتزاع فرآیند دادرسی بیمه‌ای از سوی دیگر، نمی‌تواند مورد تأیید اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران باشد؛ لذا خواهشمند است دستور فرمایید با توجه به نظرات اتاق ایران اقدامات مقتضی صورت پذیرد.

پیشاپیش از حسن توجه و مساعدت جنابعالی قدردانی می‌نماید.

حسین زاده
رئیس اتاق ایران و دبیر کمیته
حمایت از کسب و کار

رونوشت:

- جناب آقای دکتر مدنی زاده وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی و رئیس شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی، جهت استحضار

- جناب آقای دکتر میدری، وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهت استحضار

- جناب آقای دکتر کلهری، مدیرکل محترم معاونت حقوقی ریاست جمهوری، جهت استحضار و صدور دستور مقتضی

- جناب آقای دکتر سالاری، مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی، جهت استحضار

- جناب آقای دکتر ابراهیمی، رئیس محترم امور سامانه اطلاعات قوانین و مقررات معاونت حقوقی ریاست جمهوری، جهت استحضار و پیگیری لازم