

# Avaliacao DISC Comportamental.

Dois formatos, uma candidatura via WhatsApp - resultado na hora.  
Integrado ao processo seletivo da Orizon, sem ferramenta externa.

D

## Dominancia

Direto, decisivo, orientado a resultados

I

## Influencia

Comunicativo, entusiasta, persuasivo

S

## Estabilidade

Paciente, confiavel, orientado ao time

C

## Conformidade

Analitico, preciso, orientado a processos

## DISC Ipsativo

40 perguntas forçadas

O candidato ordena 4 opções em cada questão por preferência - formato mais usado em processos seletivos.

## DISC Classico

Escala Likert

O candidato avalia cada afirmação de 1 a 5 - mede a intensidade de cada traço com mais precisão.

## DISC WhatsApp

Via bot de automação

Candidato recebe o link no WhatsApp, responde pelo celular e o resultado vai direto para o ATS.

Deslize para ver cada formato em detalhes ->

# 4 dimensoes, 1 perfil completo.

O DISC mede comportamento observavel - como a pessoa age, se comunica e reage sob pressao.

## D Dominancia

Como a pessoa responde a problemas e desafios.

- Direto e decisivo
- Orientado a resultados
- Assume riscos com confianca
- Pode parecer impaciente

## I Influencia

Como a pessoa influencia os outros.

- Comunicativo e entusiasta
- Trabalha bem em equipe
- Criativo e persuasivo
- Pode perder o foco em detalhes

## S Estabilidade

Como a pessoa responde ao ritmo e mudancas.

- Paciente e confiavel
- Prefere ambientes estaveis
- Excelente ouvinte
- Pode resistir a mudancas

## C Conformidade

Como a pessoa responde a regras e procedimentos.

- Analitico e preciso
- Segue processos com rigor
- Alta qualidade nas entregas
- Pode analisar em excesso

# DISC Ipsativo: escolha forçada.

O candidato ordena 4 alternativas por preferencia - sem escala, sem meio-termo.

## Como a pergunta aparece:

"Quando voce esta em uma reuniao, voce tende a:"

A

Liderar e tomar deciso

B

Motivar e engajar todo

C

Ouvir com atencao e es

D

Analisar dados e propo

### 40 perguntas

Banco com mais de 100 questoes - 40 sorteadas por sessao

### Resultado instantaneo

Perfil dominante, secundario, grafico e analise gerados na hora

### Pontuacao 4:3:2:1

Primeiro lugar = 4 pts, segundo = 3 pts, terceiro = 2, quarto = 1

### Verificacao interna

Pares de consistencia detectam respostas aleatorias ou inconsistentes

### Supabase integrado

Resultado salvo automaticamente no banco do ATS em tempo real

### URL parametrizada

Aceita ?nome=&email=&tel=&vaga= - candidato ja chega identificado

# O que o candidato ve ao terminar.

Resultado completo: perfil, graficos, pontos fortes, compatibilidade e analise.

## Perfil Dominante

Nome do perfil (ex: Dominante), emoji, cor, descricao comportamental detalhada e estilo natural.

## Perfil Secundario

Segundo fator mais pontuado - combinacao (ex: D/C) com analise da influencia no comportamento.

## Grafico de Rosca

Visualizacao proporcional dos 4 fatores DISC com percentuais D, I, S, C calculados.

## Grafico Radar

Grafico radar mostrando intensidade relativa de cada dimensao comportamental.

## Pontos Fortes

Lista automatica dos 4 a 6 pontos fortes do perfil gerada por IA com base no resultado.

## Pontos de Atencao

Desafios tipicos do perfil para o recrutador avaliar fit com a vaga e a equipe.

## Comportamento sob Pressao

Como a pessoa reage em situacoes de stress - insight valioso para a lideranca.

## Compatibilidade

Matriz mostrando como o perfil se relaciona com cada um dos outros 3 perfis DISC.

## Estilos de Comunicacao

Como comunicar e motivar o candidato de acordo com o perfil identificado.

## Consistencia Interna

Indice calculado para validar se o candidato respondeu com autenticidade.

# DISC Classico: escala Likert.

O candidato avalia cada afirmacao numa escala de intensidade - mede graus, nao preferencias.

Como a pergunta aparece:

"Prefiro trabalhar de forma independente e tomar minhas proprias decisoes."

Discordo  
totalmente

Discordo  
parcialmente

Neutro

Concordo  
parcialmente

Concordo  
totalmente

Quando usar cada formato:

## DISC Ipsativo

- Processos seletivos externos
- Comparacao entre candidatos
- Quando a sinceridade e suspeita
- 40 questoes - ~10 minutos

## DISC Classico

- Analise individual aprofundada
- Coaching e desenvolvimento
- Quando precisa de nuance
- Escala Likert - ~12 minutos

## Perguntas por dimensao

Questoes agrupadas em blocos D, I, S e C com pesos diferentes por relevancia

## Pontuacao ponderada

Score calculado com peso por questao - maior precisao que contagem simples

## Consistencia interna

Pares de verificacao detectam respostas inconsistentes ou aleatorias

## Integracao Supabase

Resultado salvo automaticamente no ATS com timestamp e origem

# Da resposta ao perfil em tempo real.

Mesmo resultado rico do Ipsativo - com análise de intensidade por dimensao.

1

## Acesso

Candidato recebe o link direto ou via ATS - ja com nome e e-mail preenchidos

2

## Respostas

Responde as questoes em escala de 1 a 5 por concordancia com afirmacoes

3

## Calculo

Score ponderado calculado por dimensao com verificacao de consistencia

4

## Resultado

Perfil dominante + secundario, graficos, analise completa mostrada na tela

5

## Salvamento

Resultado enviado ao Supabase e disponivel no ATS em segundos

### Qual a diferenca pratica para o recrutador?

Ipsativo revela preferencias relativas (o que o candidato prefere fazer).

Classico revela intensidade absoluta (o quanto cada traco esta presente nele).

# DISC no WhatsApp: link, resposta, resultado.

Candidato recebe link no WhatsApp, responde no celular, resultado vai para o ATS.

**1** **Disparo**  
Recrutador clica em 'Enviar DISC WhatsApp' no ATS - bot envia o link personalizado

**2** **Link parametrizado**  
Link ja traz nome, telefone e vaga do candidato - zero redigitacao

**3** **Responde no celular**  
Candidato responde as questoes no navegador mobile com interface otimizada

**4** **Resultado na tela**  
Ao finalizar, candidato ve o perfil completo diretamente no celular

**5** **Retorno ao bot**  
Pagina tenta fechar e envia mensagem 'DISC\_CONCLUIDO' de volta ao WhatsApp

**6** **ATS atualizado**  
Resultado salvo no Supabase - recrutador ve o perfil no pipeline em tempo real

# Integracao completa, zero configuracao manual.

Tudo automatizado: identificacao, salvamento e retorno ao bot.

## Prefilled automatico

Campos de nome, telefone e e-mail preenchidos via URL - candidato so responde as questoes

## Badge 'Identificado'

Candidato ve o badge verde 'Voce esta identificado' - confianca e transparencia no processo

## Busca por email+tel+nome

ATS busca o candidato por e-mail (1o), telefone (2o) ou nome (3o) para fazer o PATCH correto

## PATCH ou POST inteligente

Se encontrar o registro, atualiza. Se nao, cria novo. Sem duplicatas no banco.

## Origem = 'WhatsApp'

Campo origem salvo como 'WhatsApp' - recrutador sabe como o teste chegou no ATS

## Fechamento automatico

Tenta window.close() - se nao funcionar, redireciona para wa.me com 'DISC\_CONCLUIDO'

## Interface mobile-first

CSS responsivo otimizado para telas pequenas - botoes grandes, fonte legivel

## Supabase timestamp

Campo disc\_atualizado\_em registra exatamente quando o teste foi concluido

# Ipsativo, Classico ou WhatsApp?

Escolha o formato certo para cada etapa do processo seletivo.

CRITERIO	IPSATIVO	CLASSICO	WHATSAPP
Metodo	Escolha forçada	Escala Likert	Escolha forçada
N de questoes	40 sorteadas	30 (ponderadas)	28 curtas
Tempo medio	~10 min	~12 min	~8 min
Precisao individual	Alta	Muito alta	Media
Deteccao de distorcao	Sim - pares	Sim - pares	Nao
Interface	Web desktop	Web desktop	Mobile-first
Melhor para	Triagem externa	Coaching/Dev.	Triagem rapida
Salvamento	Supabase	Supabase	Supabase (PATCH)
Retorno candidato	Tela resultado	Tela resultado	WhatsApp bot

**Recomendacao Orizon: use Ipsativo na triagem + Classico no aprofundamento.**

WhatsApp para candidatos em triagem rapida ou regioes com acesso mobile predominante.

# DISC integrado ao processo seletivo.

O resultado DISC aparece automaticamente em cada card do pipeline do ATS.

## DISC no Card do Candidato

Perfil DISC visível diretamente no card do Kanban - sem precisar abrir o perfil completo

## Filtro por Perfil DISC

Filtrar candidatos no pipeline por perfil dominante - ex: mostrar só perfis C para vaga analítica

## Parecer DISC Automático

IA gera parecer comportamental com base no resultado - recrutador valida com 1 clique

## Histórico de Testes

Cada candidato mantém histórico de todos os testes - útil para múltiplos processos

## Diagnóstico por Vaga

ATS compara o perfil DISC do candidato com o perfil ideal definido no briefing da vaga

## Relatório Executivo

PDF enviado ao cliente inclui perfil DISC dos finalistas com análise de compatibilidade

## Atribuição Manual

Recrutador pode atribuir ou ajustar o perfil DISC manualmente quando necessário

## NPS pós-contratação

Pesquisa de clima 30/60/90 dias cruza satisfação com perfil DISC do contratado

# DISC gratuito para qualquer candidato.

O teste DISC da Orizon e publico - qualquer pessoa pode fazer gratuitamente.

## SEO completo

Schema.org WebApplication + FAQPage + BreadcrumbList - aparece nos resultados do Google

## Open Graph

Compartilhavel no LinkedIn, WhatsApp e Facebook com imagem e titulo otimizados

## Sem cadastro

Candidato nao precisa criar conta - nome, e-mail e telefone na primeira tela

## Gratuito e publico

URL compartilhada pela Orizon, por candidatos e por parceiros - alcance organico

## LGPD compliance

Checkbox de consentimento LGPD obrigatorio antes de iniciar - base legal documentada

## Retorno configuravel

Parametro ?retorno= define para onde o candidato vai apos o resultado - pre-entrevista, vaga etc

## Link inteligente

?vaga=ID+?nome=+?email=+?tel= - candidato chega identificado e associado a vaga

## orizonrs.github.io

Hospedado no GitHub Pages - zero custo de servidor, CDN global, uptime 99.9%

# Avaliacao comportamental integrada ao ATS.

Sem ferramenta externa. Sem exportar planilha. Resultado no pipeline.

2

formatos

1

via WhatsApp

100%

integrado

0

apps extras

Conhecimento comportamental e diferencial competitivo.

Orizon // Consultoria + RH & Gestao // Guaiba, RS