

Equidad de Género en Informática

IMPLAN Torreón | Ing. Guillermo Valdés Lozano

19 de septiembre de 2014

Documento protegido por GFDL

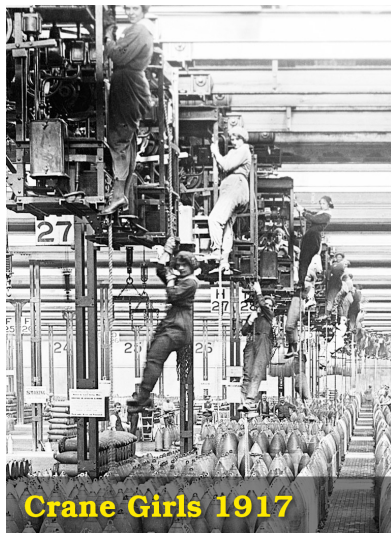
Copyright (c) 2014 Guillermo Valdés Lozano.
e-mail: [guillermo\(en\)movimientolibre.com](mailto:guillermo(en)movimientolibre.com)
<http://www.movimientolibre.com/>

Se otorga permiso para copiar, distribuir y/o modificar este documento bajo los términos de la Licencia de Documentación Libre de GNU, Versión 1.2 o cualquier otra versión posterior publicada por la Free Software Foundation; sin Secciones Invariantes ni Textos de Cubierta Delantera ni Textos de Cubierta Trasera.

Una copia de la licencia está en
<http://www.movimientolibre.com/licencias/gfdl.html>

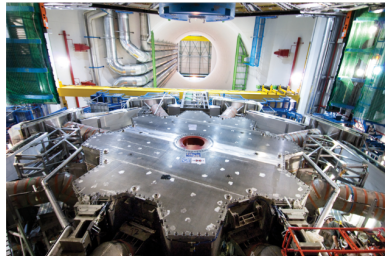
Equidad de Género en el Trabajo

- Nuestro país ha tenido avances en la **igualdad** en el trabajo.
- Las mujeres tienen labores que antes se consideraban exclusivas para los hombres.
- México enfrenta aun varios retos como la **discriminación, violencia de género y equilibrio de los salarios.**



Género Femenino en la Informática y Ciencias

- A pesar de las evidentes ventajas, muchas niñas ni siquiera se llegan a plantear una carrera en las **TIC**.
- Hay una falta de información entre las estudiantes, profesores y padres de lo que una carrera en las **TIC** puede ofrecer.
- Este problema también está presente en las **Ciencias**.
- Sólo 6.6 % de los físicos del **CERN** son mujeres.

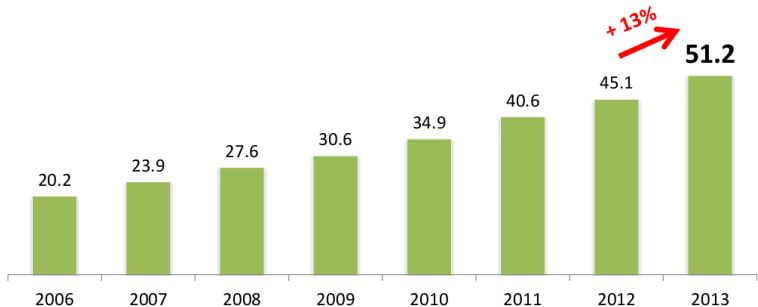


A FRACTION OF THE WOMEN FROM
THE ATLAS EXPERIMENT



Usuarios de Internet en México

En 2013 hubo **51.2 millones** de mexicanos con acceso a Internet.



* Cifras en millones calculadas por el Ifetel al mes de diciembre de 2013.
Con base en información del Inegi y la AMIPCI.

Discriminación de Género

- Quienes discriminan designan un **trato diferencial o inferior** en cuanto a los derechos y las consideraciones sociales de las personas, organizaciones y estados.
- Hacen esta diferencia ya sea por el color de piel, etnia, **sexo**, edad, cultura, religión o ideología.

PROGRAMMERS
For Romford & Guildford
Salaries up to £2,000 p.a. — to start

now yes
discrimination
involves your
company in
increased
capital costs -
computerise
your accounts
in our
computers now.

A saves accounting and
management information system

computer

*Stuart is the only programmer we
lost in the first 2½ years of Operation
at Computeraid Romford.
He is seen here being welcomed back!
More programmers are now welcome at Romford
and Guildford.
More programmers competent in 360 BAL/COBOL.
More programmers to care for.*

To arrange an interview ring: Chris Wood,
Group Programming Manager (Reverse charges)
At Romford (0708) 45913 or
Guildford (0483) 64691 Or write to
Computeraid Ltd, Ladymead, Guildford, Surrey

computeraid
are a great bunch of
young people

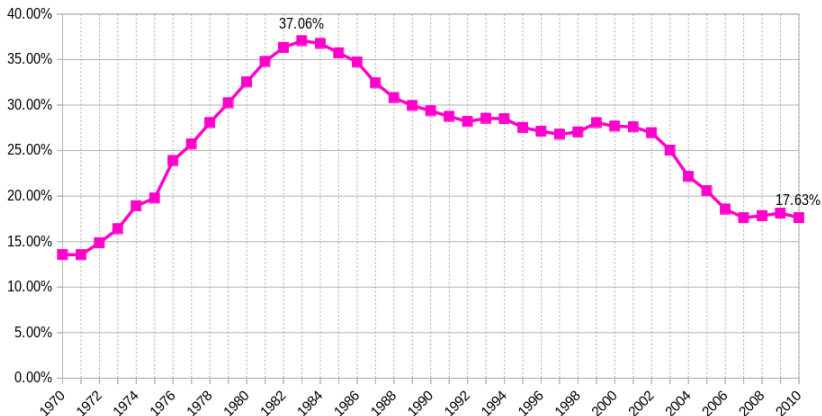
Poco interés del género femenino en las TICs

- ¿Qué lo provoca?...
- La **educación** en la mayoría de los **hogares mexicanos** las desmotiva a aspirar una profesión.
- Los **juguets** y la **publicidad** acentúan este estereotipo.
- La **falsa idea** de que son malas para las matemáticas y problemas razonados.
- Y creer que las TICs son **sólo para hombres**.

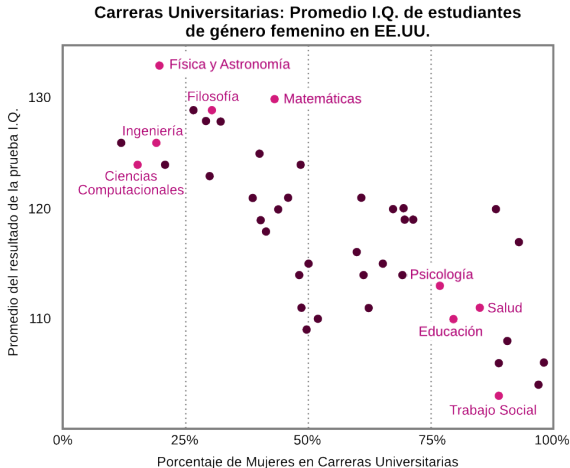


Matrícula Femenina en Licenciaturas de C.C.I. en EE.UU.

Fue el más alto en 1983-84 con 37.1%. En 2010-11 fue de 17.6%.



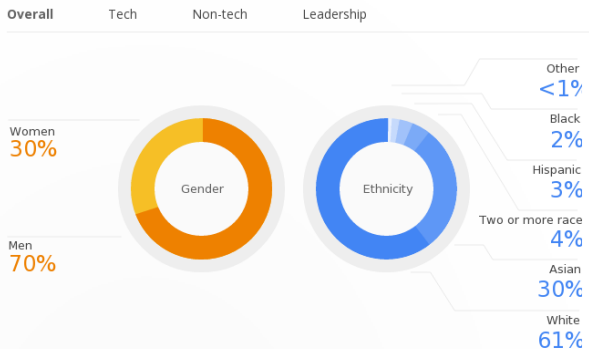
Son pocas mujeres pero muy inteligentes



Fuentes: Educational Testing Services <http://statisticbrain.com/iq-estimates-by-intended-college-major>
National Center for Education Statistics http://nces.ed.gov/programs/digest/d13/tables/dt13_318.30.asp
Autor: Randy Olson [@randal_olson](http://randalolson.com)

Reporte de Diversidad de Google

En Google 3 de cada 10 empleados son mujeres.



* Data from Jan 2014 - Gender data are global, ethnicity data are US only.

**See our [EEO-1 report](#) for more information. Ethnicity refers to the EEO-1 categories which we know are imperfect categorizations of race and ethnicity, but reflect the US government reporting requirements.

***Other includes American Indian/Alaskan Native and Native Hawaiian/Pacific Islander.

Oportunidades en Software Libre

2013 LINUX JOBS REPORT: PRESSING NEED FOR LINUX TALENT

INCREASES ACROSS
THE BOARD:
DEMAND, SALARIES
UP AGAIN

93%

OF EMPLOYERS
PLAN TO HIRE A
LINUX PRO IN NEXT
SIX MONTHS

90%

OF HIRING
MANAGERS SAY
IT'S DIFFICULT TO
FIND LINUX PROS

9%

INCREASE IN
LINUX SALARIES
THIS YEAR

HIGHEST DEMAND FOR LINUX PROS SEEN
IN THE ENTERPRISE WITH CLOUD AND BIG
DATA DRIVING SYSADMIN HIRES

73%

SYSADMIN

57%

DEVELOPERS

25%

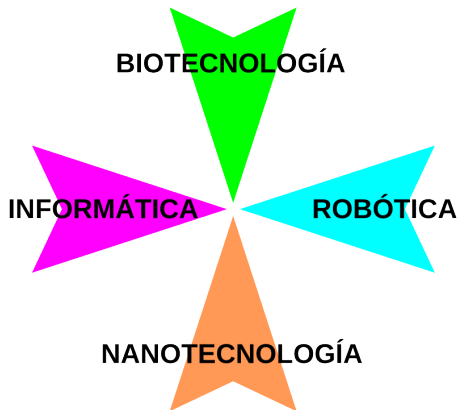
DEVOPS



85% OF
HIRING MANAGERS
SAY LINUX TALENT IS
HARD TO FIND.

Tecnologías Emergentes

- La humanidad cambió con la **informática** y el **internet**.
- Los **vehículos autónomos** pueden salir dentro de dos años. Se estima que conviviremos con **robots** en veinte años.
- **Nanotecnología**: estructuras moleculares y máquinas microscópicas.
- **Biotecnología**: dominio de los genes y simbiosis entre seres vivos y máquinas.



Para que haya más mujeres en la Informática y las Ciencias

- Como padres: **inspirar, educar y equipar** a nuestras hijas e hijos por igual para que adquieran las habilidades que necesitarán en el futuro.
- Como educadores: **cambiar la actitud y descartar estereotipos**; invitar a niñas a visitar empresas donde conozcan los profesionales TIC y ver cómo trabajan.
- Como empresarios: **respetar la ley del trabajo** (a trabajos iguales, igual salario) así como contratar por actitud, habilidad y conocimiento.
- Como gobernantes: se dió un primer paso con la ley de equidad de género en los diputados. Sigue **modernizar el sistema educativo**.

Referencias

Niñas en las TIC <http://girlsiniact.org>

Celebrating women in particle physics

<http://internationalwomensday.web.cern.ch>

Power and prejudice: women in physics

<http://cerncourier.com/cws/article/cern/30150>

Wikipedia: Discriminación <https://es.wikipedia.org/wiki/Discriminaci3n>

Estudios de la Asociación Mexicana de Internet

<https://www.amipci.org.mx/es/estudios>

Carnegie Mellon urges young women to consider computer science

<http://www.qatar.cmu.edu/news/view/1296>

Degrees in C.I.S. conferred by sex of student http://nces.ed.gov/programs/digest/d12/tables/dt12_349.asp

Referencias

Google Diversity Report <http://www.google.com/diversity>

Linux Foundation <http://www.linuxfoundation.org/>

Gartner's 2014 Hype Cycle for Emerging Technologies
<http://www.gartner.com/newsroom/id/2819918>

Girls Who Code <http://girlswhocode.com/>

Google Made With Code <https://www.madewithcode.com/>

Verizon Commercial 2014 | Inspire Her Mind
<https://www.youtube.com/watch?v=XP3cyRRAfX0>