

Características de la Desigualdad de Género en la Zona Metropolitana de La Laguna

Marzo 2021

Dirección de Investigación Estratégica

Dirección de Proyectos Estratégicos

Resumen

El análisis de los temas sociodemográficos y económicos sirve para entender la dinámica de una sociedad con diversas perspectivas y poder así generar políticas desde el ámbito gubernamental, social y empresarial. Si bien esto resulta en un ejercicio constante de análisis, diseño, implementación y evaluación de programas y proyectos, hasta hace poco el hacerlo con perspectiva de género no era algo común.

Al abordar las características y evolución de una sociedad desde esta perspectiva, se permite resaltar las diferencias existentes e identificar problemas que se han ido gestando de manera asimétrica, no sólo por omisión, sino por no contar con la información suficiente y desglosada sobre las condiciones sociales y los problemas inherentes de vivir en conjunto.

Estas omisiones han resultado en efectos diferenciados de las políticas públicas que se diseñan y aplican sin contar con la perspectiva y granularidad necesaria para garantizar su equidad y efectividad. Uno de estos problemas resulta de la composición de la sociedad desde sus características demográficas y económicas, a saber, la estructura de las familias y el empleo.

Para el presente análisis se utilizaron bases de datos proveniente de instituciones públicas como el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), a través de sus diferentes productos de información como la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos del Hogar (ENIGH), el Censo de Población y Vivienda, el Censo Económico, y la Encuesta Nacional de Seguridad Pública y Urbana (ENSU). Por fines de practicidad se hará mención de La Laguna o de la Zona Metropolitana de La Laguna (ZML), refiriéndose a los municipios de Torreón y Matamoros, en el estado de Coahuila; y Gómez Palacio y Lerdo, en el estado de Durango. Para el caso de información proveniente de los Censos de Población y Vivienda, y del IMSS, es importante señalar que se ha añadido el municipio de Francisco I. Madero a la integración de la ZML.

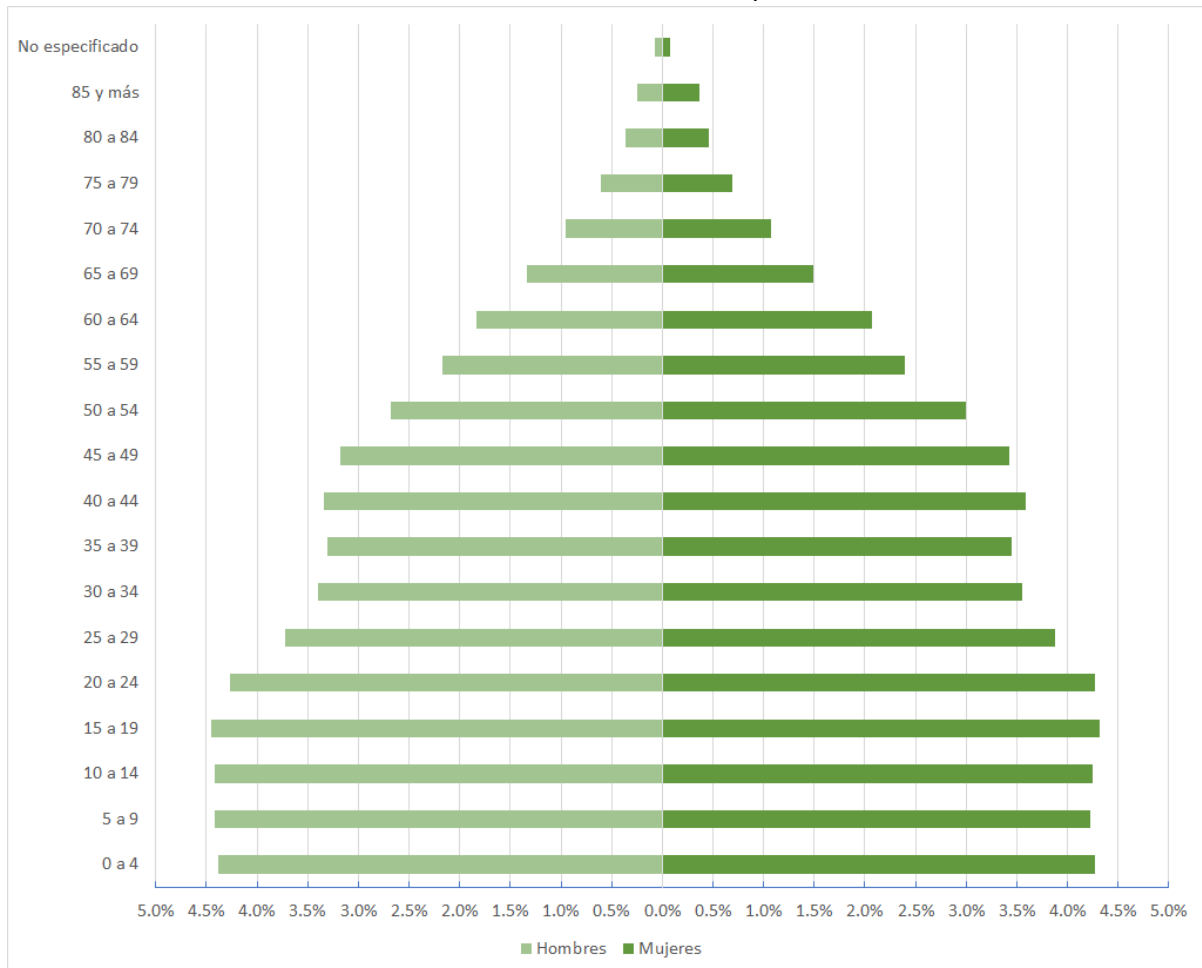
Contenido

Resumen	2
La Zona Metropolitana de La Laguna	4
Educación	6
Características educativas	6
Nivel educativo y sus ingresos	8
Empleo	11
Empleo e ingresos	12
Ocupación	15
Personas subordinadas y remuneradas por tipo de contrato laboral.	17
Población desocupada	18
Población no económicamente activa	19
Personas subordinadas y remuneradas	21
Acceso a Seguridad Social y Salud	21
Seguridad social	22
Seguridad	23
Percepción de seguridad	23
Conclusión	26
Bibliografía	27

La Zona Metropolitana de La Laguna

La Zona Metropolitana de La Laguna (ZML) cuenta con una población de 1,434,283 personas en el 2020, de las cuales el 50.84% son mujeres y 49.16% son hombres. De manera desglosada, Torreón es el municipio con mayor población dentro de la ZML, contabilizando 720,848 habitantes, seguido de Gómez Palacio con 372,750, Lerdo con 163,313, Matamoros con 118,337, y Francisco I. Madero con 59,035 (INEGI, 2020).

Gráfica 1.1 Pirámide de la población en la ZML



*ZML entendida como los municipios de: Torreón, Matamoros, Gómez Palacio, Lerdo y Francisco I. Madero.

Fuente: INEGI, Censo de Población y Vivienda 2020.

La mayor proporción de mujeres se encuentran en las edades de hasta 24 años. Es en estos estratos que, los hombres tienen una mayoría proporcional respecto a las mujeres. A partir de los 25 años, son más las mujeres proporcionalmente que los hombres.

Respecto a los hogares, estos no solo han aumentado en su totalidad respecto al censo pasado, se cuenta con 26.28% más que en el 2010, sino que la proporción de hogares con jefatura femenina también lo ha hecho, al pasar de representar el 23.53% del total de los hogares, al 31.87% en el último censo.

Zona	Total Hogares 2010	Hogares con Jefatura Femenina 2010	% Jefatura Femenina 2010	Total Hogares 2020	Hogares con Jefatura Femenina 2020	% Jefatura Femenina 2020
Coahuila	715,158	149,765	20.94%	900,883	257,311	28.56%
ZML	324,339	76,314	23.53%	409,567	130,531	31.87%
Torreón	167,761	41,788	24.91%	215,039	71,022	33.03%
Gómez Palacio	82,781	19,193	23.19%	102,752	32,010	31.15%
Matamoros	25,995	4,805	18.48%	31,207	8,606	27.58%
Lerdo	33,853	7,685	22.70%	44,727	14,015	31.34%
Francisco I. Madero	13,949	2,843	20.38%	15,901	4,896	30.79%

*ZML entendida como los municipios de: Torreón, Matamoros, Gómez Palacio, Lerdo y Francisco I. Madero.
Fuente: INEGI, Censo Población y Vivienda 2010, 2020.

En Torreón, los hogares con jefatura femenina han visto un incremento de 8.12% en los últimos 10 años en proporción a los hogares totales. Esto también se ve reflejado para el estado de Coahuila y en la ZML, donde incrementan en una proporción similar.

Educación

De acuerdo con el Anuario Estadístico de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) y con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del INEGI al cuarto trimestre del 2020, quien muestrea la población de 15 años y más para fines de empleo, se obtuvo la siguiente información.

La ANUIES proporciona los datos de nivel superior para los municipios de Matamoros, Torreón, Gómez Palacio y Lerdo.

Características educativas

Durante el ciclo escolar 2019 - 2020, en la ZML, se registró un total de 51,394 matrículas. De las cuales el 49% estuvo conformado por mujeres. Lo anterior, considerando estudios de nivel superior de tipo Licenciatura, Ingeniería y Estudios Técnicos.

Nivel de estudios	Distribución de la matrícula
Licenciatura	73.29%
Ingeniería	22.53%
Estudios técnicos	4.18%

Fuente: Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) Ciclo escolar 2019 - 2020.

Los estudios que más presentan matrícula de mujeres en cada área son: Licenciatura en Contaduría Pública y Licenciatura en Derecho en las cuales se concentra el 21% de mujeres que estudian Licenciatura. En las Ingenierías, las más demandadas son Ingeniería Industrial e Ingeniería Química, concentrando el 33% de matrículas de mujeres. En los Estudios Técnicos, Técnico Superior Universitario en Procesos Industriales en Área Manufactura y Técnico Superior Universitario en Administración en Área formulación y Evaluación de Proyectos, concentran el 48% de la matrícula.

En cuanto a personas que egresan y/o se titulan, sigue existiendo un rezago entre estos dos conceptos a nivel general, señalando un problema generalizado en el proceso de titulación de las y los estudiantes a todos los niveles.

	Hombres	Mujeres	Total
Personas Egresadas	50.8%	49.2%	8,007
Personas Tituladas	51.8%	48.2%	6,811

Fuente: Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) Ciclo escolar 2019 - 2020

En cuanto a posgrados, la ANUIES señala que del total de estudiantes en este nivel escolar, el 53.03% está conformado por mujeres, representando la mayoría en estudio de Maestría y Especialidad.

	Hombres	Mujeres
Doctorado	50.81%	49.19%
Maestría	46.82%	53.18%
Especialidad	39.26%	60.74%
Total	1,412	1,594

Fuente: Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) Ciclo escolar 2019 - 2020

Los posgrados que más presentan matrícula de mujeres en cada área son: Maestría en Educación con 220 estudiantes, Maestría en Derecho con 67, Doctorado en Educación con 55, Doctorado en Derecho con 23, Especialidad en Ortodoncia y Especialidad en Administración con 15 y 14 matrículas respectivamente.

En contraste con el nivel de licenciatura, el porcentaje de mujeres que egresan es mayor que la cantidad de hombres, pero se mantiene una diferencia entre las personas que egresan y las tituladas.

	Hombres	Mujeres	Total
Personas Egresadas	42.60%	57.40%	1,108
Personas Tituladas	50.67%	49.33%	892

Fuente: Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES) Ciclo escolar 2019 - 2020

Nivel educativo y sus ingresos

En la ZML, el promedio de años de estudios de las mujeres, tanto de la Población Económicamente Activa (PEA) como de la Población No Económicamente Activa (PNEA) es de 10.38 años, mientras que para los hombres este dato representa 10.75, lo que equivale a que la mayoría de la población solo ha terminado hasta la secundaria e inician la preparatoria.

Si bien esta distribución es similar en la mayoría de los niveles de escolaridad, resalta que a nivel de carrera técnica, las mujeres se encuentran con una mayor concentración que los hombres, y a nivel profesional se ubican 1.49% con menor proporción que los hombres.

Tabla 1.1 Distribución de grado de estudio de la PEA y la PNEA mayor de 15 años de la ZML

Grado de estudio	Mujer	Hombre
Ninguno	0.64%	0.58%
Preescolar	0.04%	0.07%
Primaria	9.11%	6.71%
Secundaria	14.84%	14.38%
Preparatoria	10.33%	12.01%
Normal	0.68%	0.25%
Carrera Técnica	3.71%	1.28%
Profesional	11.06%	12.55%
Maestría	0.81%	0.80%
Doctorado	0.04%	0.10%

Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo al cuarto trimestre de 2020.

Añadiendo, si se enfoca únicamente a la Población Económicamente Activa (PEA), la cifra se eleva a 11.37 años de escolaridad promedio para las mujeres y 11.05 para los hombres. Esto nos indica que las mujeres que laboran o buscan laborar, tienen un nivel mayor de preparación educativa.

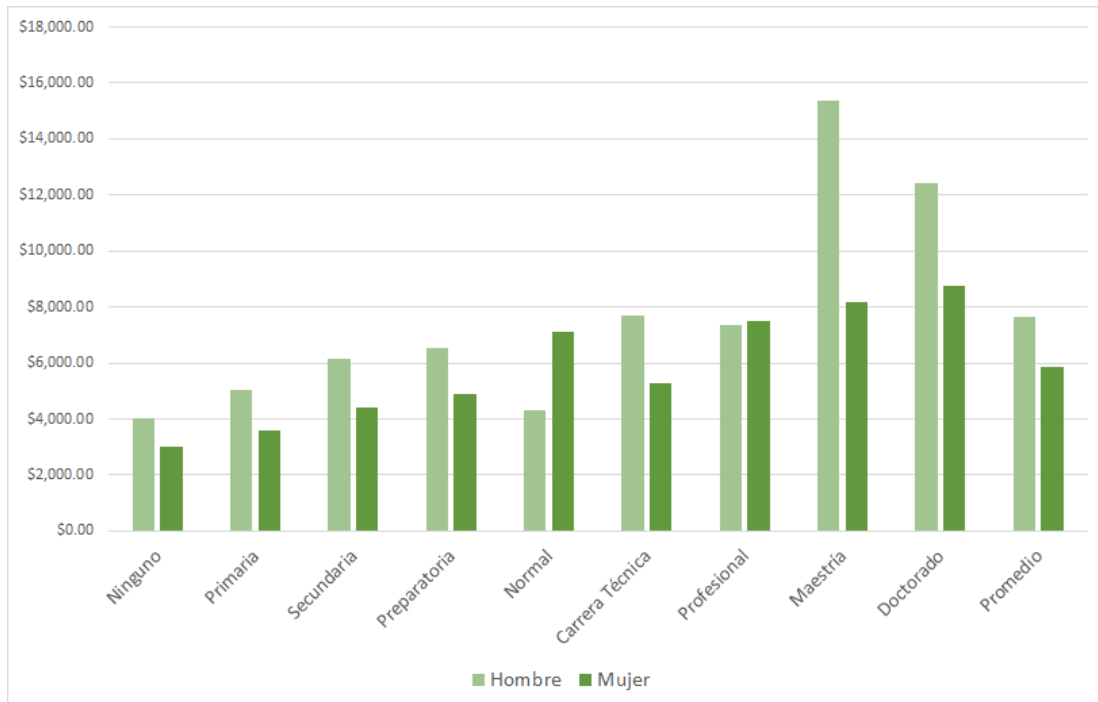
Tabla 1.2 Grado de estudio de la PEA, mayor de 15 años de la ZML

Grado de estudio	Mujer	Hombre
Ninguno	0.16%	0.46%
Primaria	4.82%	7.53%
Secundaria	11.82%	18.05%
Preparatoria	8.60%	14.56%
Normal	0.20%	0.05%
Carrera Técnica	2.75%	1.59%
Profesional	11.26%	15.78%
Maestría	0.96%	1.19%
Doctorado	0.04%	0.16%

Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo al cuarto trimestre de 2020.

Si bien, el tema de educación implicaría un mayor ingreso en relación con los años de estudio y nivel académico, no se encuentra evidencia de que esto suceda. Ya que, para todos los niveles de estudio, excepto normal y maestría, la diferencia en el ingreso promedio mensual es mayor a favor de los hombres.

Gráfica 1.2 Ingreso promedio mensual según el nivel de estudios de la PEA de la ZML¹

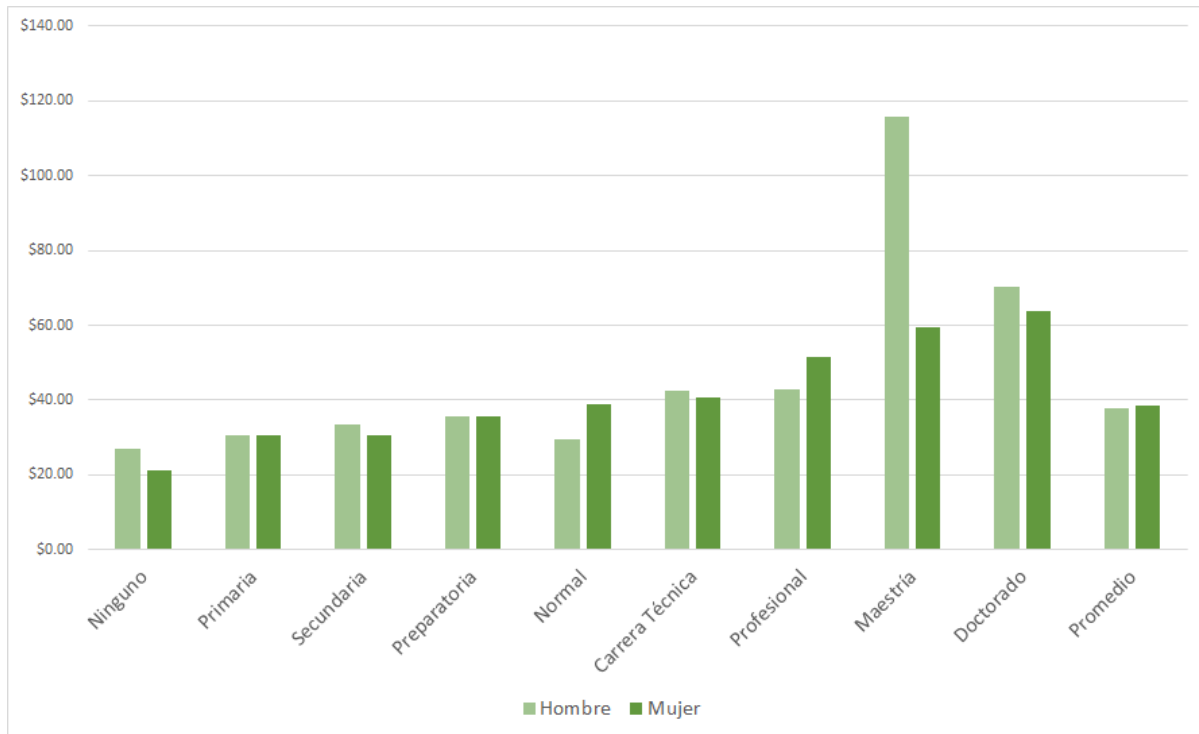


Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo promedio tercer y cuarto trimestre de 2020.

A su vez, esta disparidad se puede ver en el ingreso promedio por hora, ya que también existe una diferencia en las horas semanales ocupadas. De esta manera se estaría descartando la variabilidad generada por el mayor tiempo de trabajo por parte del hombre.

¹ Se utilizó un promedio entre dos periodos, el tercer y cuarto trimestre del 2020, ya que existe una muestra no representativa en los niveles de maestría y doctorado.

Gráfica 1.3 Ingreso promedio por hora según niveles de estudio de la PEA de la ZML



Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo promedio de tercer y cuarto trimestre de 2020.

Empleo

El análisis del empleo con perspectiva de género busca resaltar problemas que no solo afectan socialmente sino también económicamente a las mujeres. Esto se ve reflejado con la prevalencia de mujeres clasificadas dentro de las Personas No Económicamente Activas (PNEA) que no están disponibles para trabajar, que se estima sean 205,201 en la ZML, equivalente al 45.10% de la población de mujeres de 15 años y más. Esta condición de no disponibilidad se entiende como no querer trabajar o tener alguna condicionante que no se las permite, como dedicarse al hogar o al cuidado de familiares y otras personas.

Tabla 2.1 Condiciones laborales de la población mayor de 15 años y los ingresos de los hogares de la ZML

Variable	Total	Hombres	Mujeres
Población Económicamente Activa	546,913	324,796	222,117
Población Ocupada	519,555	307,128	212,427
Población Desocupada	27,358	17,668	9,690
Ingreso Mensual Promedio	8,844.75	9,295.18	8,085.37
Tasa de Desempleo	5.00	5.44	4.36
Tasa de Informalidad Laboral	38.045	34.630	42.981
Ingreso trimestral de los hogares	\$46,264	\$48,361	\$40,927
Gasto trimestral de los hogares	\$30,286	\$31,966	\$26,012

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 4° Trimestre 2020.
INEGI, Encuesta Nacional de Ingreso y Gasto en los Hogares (ENIGH) 2018.

Los datos generales del tema mostrados en la tabla anterior nos indican que tanto el gasto como los ingresos en los hogares son menores para la mujer que del hombre, lo mismo se observa en el ingreso mensual promedio. En cuanto al desempleo, la mujer tiene un menor índice que los hombres, de igual manera la cantidad de mujeres económicamente activas es menor que la cantidad de hombres. En cuanto a la informalidad, el índice ubica a la mujer con un mayor índice que el hombre.

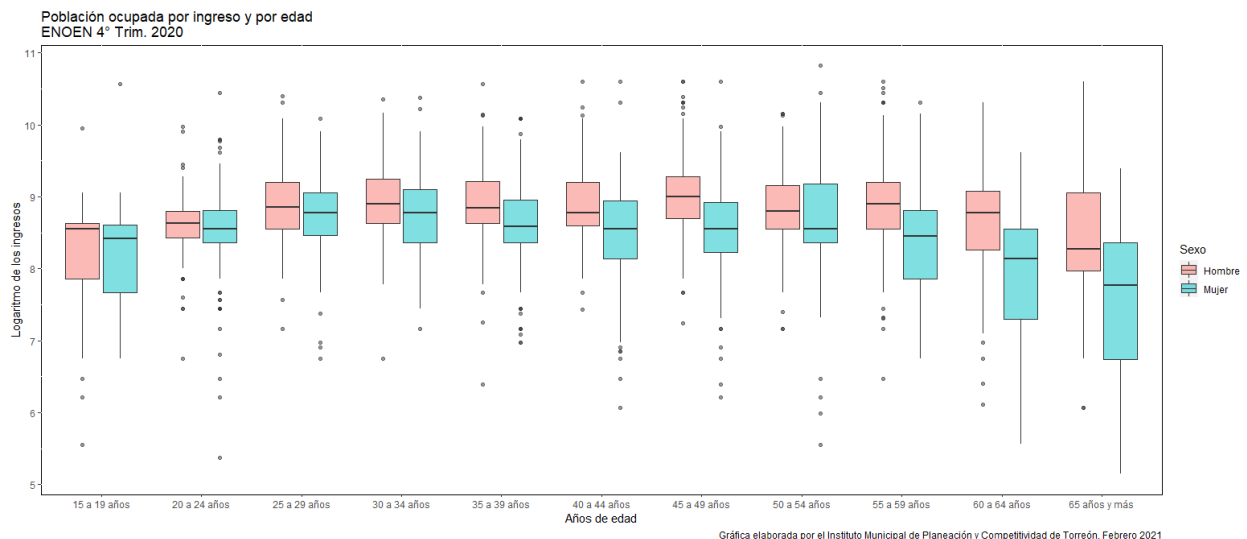
Empleo e ingresos

Si se toman los promedios de los ingresos por hora, para ambos sexos, tenemos 51.49 pesos por hora para el caso de la mujer y 47.68 para el hombre, aparentemente existe una brecha salarial a simple vista de 3.80 pesos por hora, a favor de la mujer. Sin embargo, esto se debe a que el promedio de horas trabajadas de la mujer es considerablemente más bajo que las del hombre. Siendo que, las mujeres trabajaron en promedio 36.24 horas por semana, mientras que los hombres trabajaron en promedio 44.98 horas por semana.

Para eliminar el efecto producido por la diferencia en horas trabajadas entre otras variables, se utiliza la descomposición Oaxaca-Blinder (Hlavac, 2018). Bajo esta metodología, tenemos que, en La Laguna la diferencia salarial entre hombres y mujeres es de \$9.12 por hora a favor del hombre,

de los cuales \$7.22 se explican por la diferencia en las variables de años de escolaridad, horas ocupadas y la condición de estar casado, mientras que \$1.91 no se pueden explicar por estas variables, desagregando en que, \$0.98 son a favor de ser hombre y \$0.93 en contra de ser mujer.

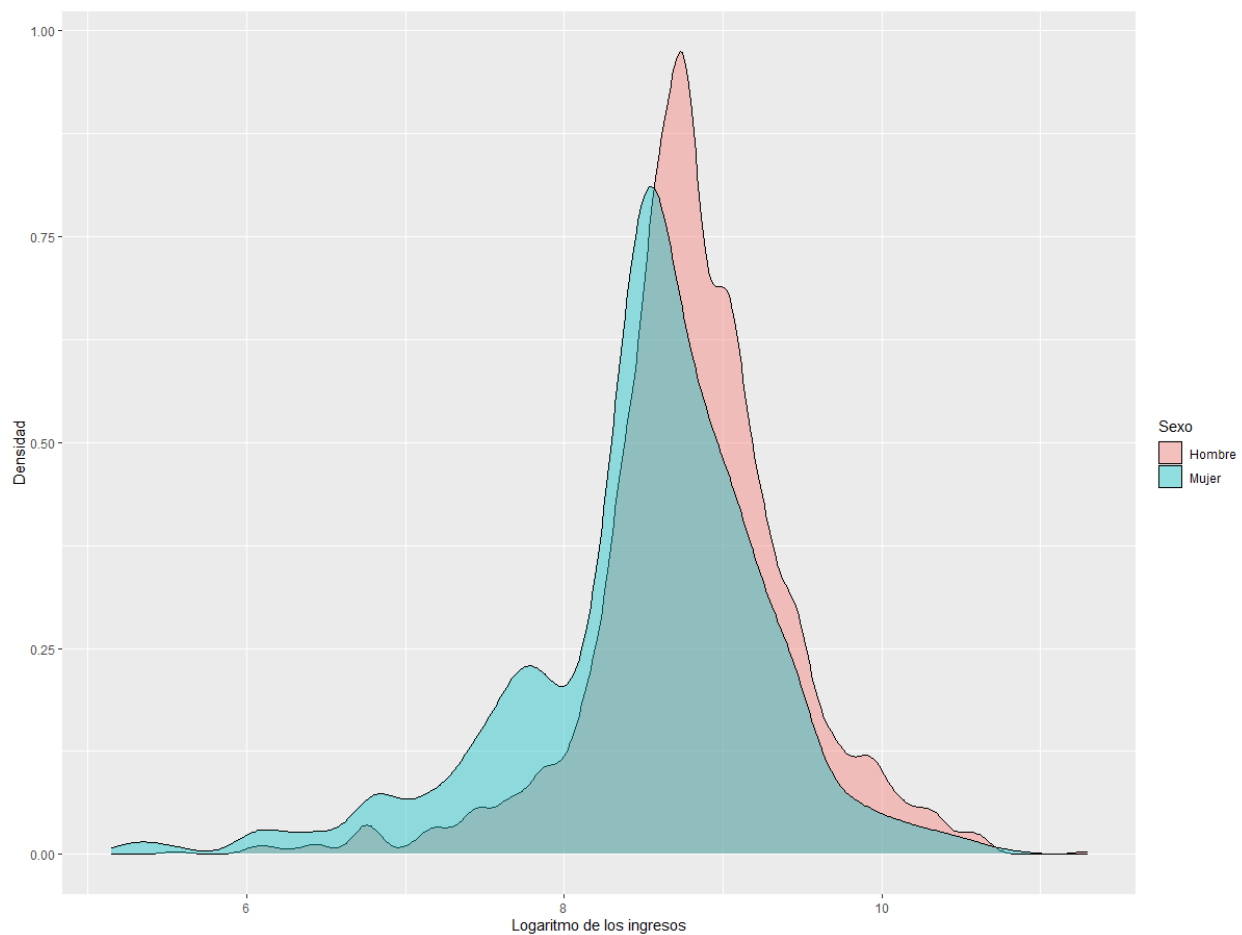
Gráfica 2.1 Logaritmo de los ingresos por sexo y rango de edad en la ZML



Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN) 4° Trimestre 2020.

Esta diferencia también se ve reflejada en la diferencia salarial por niveles de edad, ya que para todas las clasificaciones, los hombres tienen más ingreso y, en el caso de la densidad del logaritmo de este, se resalta que la proporción de mujeres que se ubica en los salarios más bajos es mayor a la de los hombres, lo que se conoce como “suelo pegajoso” y, del otro lado de la distribución, de la proporción de hombres es mayor a la de mujeres para los ingresos más altos, también conocido como “techo de cristal” (Villavicencio-Ayub, 2020).

Gráfica 2.2 Densidad del logaritmo de los ingresos por sexo en la ZML



Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN) 4° Trimestre 2020.

La distribución logarítmica de los ingresos se puede apreciar en la gráfica anterior, mostrando la mayor concentración de los sueldos en niveles más altos en el caso de los hombres, que en el de la mujer.

En cuestión del ingreso de los hogares, según la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos en los Hogares (ENIGH) del INEGI en el 2018, para La Laguna, los que cuentan con jefatura masculina obtienen un ingreso trimestral promedio 18.10% mayor a los \$40,927 de un hogar con jefatura femenina, y el gasto es 22.88% mayor a los \$26,012 trimestrales de este último.

Finalmente, tomando en cuenta los datos de los censos económicos 2019, se tiene que en la ZML la Población Bruta Total (PBT) de los cuatro municipios de la ZML es de 351.78 mil millones de pesos, y se cuenta con un personal de 369 mil personas, de las cuales el 39% (37% en el censo económico 2014) son mujeres, lo que se traduce en que las mujeres generan diariamente 374.18 millones de pesos de PBT.

Ocupación

Continuando con la ENOEN al 4° trimestre del 2020, las mujeres representan el 51.28% de la población estimada (personas mayores de 15 años), pero conforman el 40.89% de la población ocupada. La manera en que se reparten las mujeres y hombres según la profesión es la siguiente.

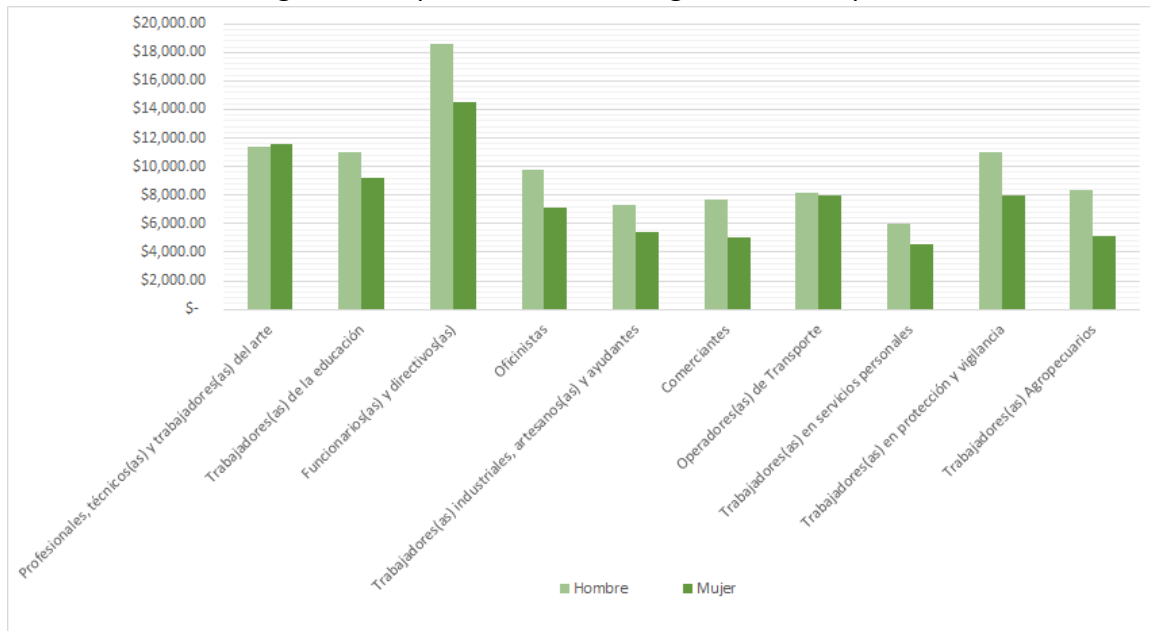
Tabla 2.2 Ocupación por profesión y por sexo de la ZML

Condición de Ocupación	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Profesionales, técnicos(as) y trabajadores(as) del arte	30,683	9.99%	29,018	13.66%
Trabajadores(as) de la educación	9,349	3.04%	11,944	5.62%
Funcionarios(as) y directivos(as)	6,458	2.10%	2,707	1.27%
Oficinistas	20,124	6.55%	32,512	15.31%
Trabajadores(as) industriales, artesanos(as) y ayudantes	117,508	38.26%	38,482	18.12%
Comerciantes	52,174	16.99%	48,352	22.76%
Operadores(as) de Transporte	26,558	8.65%	633	0.30%
Trabajadores(as) en servicios personales	37,876	12.33%	47,839	22.52%
Trabajadores(as) en protección y vigilancia	3,184	1.04%	622	0.29%
Trabajadores(as) Agropecuarios	3,214	1.05%	318	0.15%
Total	307,128	100.00%	212,427	100.00%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN) 4° Trimestre 2020.

A su vez, la comparación de los sueldos para esta clasificación es como en seguida:

Gráfica 2.3 Ingresos por sexo, según la profesión en la ZML



Fuente:

INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN) 4° Trimestre 2020.
*No toma en cuenta la población ocupada que no tiene ingresos.

Como se observa, al igual que si se clasificaran las personas trabajadoras por nivel educativo, los hombres tienen mayor ingreso en todas las profesiones. Según el sector económico al que se dedica la población, el sueldo mensual es como a continuación:

Tabla 2.3 Sueldo promedio mensual según sector de profesión en la ZML

Sector de Actividad	Salario Mensual (\$)		
	Hombres	Mujeres	Diferencia
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	8,101.35	6,486.67	24.89%
Industria extractiva y de la electricidad	10,786.25	7,730.00	39.54%
Industria Manufacturera	8,473.69	6,365.37	33.12%
Construcción	7,155.63	9,350.67	-23.47%
Comercio	7,266.76	5,436.81	33.66%
Restaurantes y servicios de alojamiento	6,004.70	5,079.35	18.22%
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	8,835.37	7,466.00	18.34%

Servicios Profesionales, financieros y corporativos	7,995.35	7,728.79	3.45%
Servicios sociales	10,755.06	9,367.29	14.82%
Servicios diversos	6,840.86	4,325.24	58.16%
Gobierno y organismos internacionales	11,685.20	12,499.87	-6.52%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN) 4° Trimestre 2020.

*No toma en cuenta la población ocupada que no tiene ingresos.

Gobierno y organismos internacionales son los sectores en el que en promedio las mujeres tienen mayores ingresos, esto se mantiene de igual manera para los hombres. Este sector junto con el de la construcción son los únicos dos en los que el ingreso promedio mensual resultó mayor para el caso de las mujeres. El siguiente sector con mayores ingresos para las mujeres es servicios sociales, mientras que para los hombres es la Industria extractiva y de la electricidad.

Personas subordinadas y remuneradas por tipo de contrato laboral.

Tabla 2.4 Tipo de contrato de la Población Ocupada en la ZML

Por tipo de contrato	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Con contrato escrito	0	0.00%	0	0%
Temporal	21,749	9.25%	15,971	10.42%
De base, planta o por tiempo indefinido	148,176	63.02%	91,091	59.46%
Contrato de tipo no especificado	315	0.13%	0	0.00%
Sin contrato	63,290	26.92%	45,786	29.89%
No especificado	1,603	0.68%	352	0.23%
Total	235,133	100.00%	153,200	100.00%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE) 4° Trimestre 2020.

*No incluye personas que no respondieron.

Finalmente, según la condición de formalidad del trabajo.

Tabla 2.5 Condición de formalidad de la Población Ocupada en la ZML

Por tipo de trabajo	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Informal	106,358	34.63%	91,304	42.98%
Formal	200,770	65.37%	121,123	57.02%
Total	307,128	100.00%	212,427	100.00%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE) 4° Trimestre 2020.

Población desocupada

El 35.42% de las personas desocupadas son mujeres, de las cuales 64.43% manifiesta tener hasta un mes de desempleo, seguido de 29.36% de las que llevan de 1 a 3 meses y el restante 6.21% lleva más de 3 meses sin empleo. Del total de mujeres desocupadas, el 92.84% equivalente a 8,996 personas, manifiestan contar con experiencia laboral.

Tabla 2.6 Edades de la Población Desocupada en la ZML

Edad	Hombres	Mujeres	Total
15 - 19 años	1,346	1,375	2,721
20 - 24 años	4,159	1,837	5,996
25 - 29 años	3,150	1,338	4,488
30 - 34 años	1,505	1,173	2,678
35 - 39 años	2,099	309	2,408
40 - 44 años	1,801	917	2,718
45 - 49 años	2,030	1,630	3,660
50 - 54 años	1,101	909	2,010
55 - 59 años	131		131
60 - 64 años	144	202	346
65 años y más	202		202
Total	17,668	9,690	27,358

Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE), 4^{to} trimestre, 2020.

Como se muestra en la tabla anterior, tanto para las mujeres como para los hombres, la población joven es la que presenta la mayor proporción en cuestión de desempleo. Específicamente, el rango de 20 a 24 años es el que mayor concentración de población desempleada tiene sobre los demás rangos de edad, seguido del rango de 25 a 29 años.

Población no económicamente activa

Las mujeres representan 68.42% de la Población No Económicamente Activa (PNEA), siendo la mayoría de estas, 175 mil personas (75.30%), consideradas como “sin interés por trabajar por atender otras obligaciones”.

Tabla 2.7 Condición de inactividad de la Población No Económicamente Activa de la ZML

Por condición de inactividad	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Estudiantes	44,774	41.66%	41,630	17.88%
Quehaceres domésticos	18,316	17.04%	163,360	70.15%
Pensionados(as) y jubilados(as)	34,581	32.18%	17,255	7.41%
Incapacitados(as) permanentes	2,637	2.45%	2,930	1.26%
Otros(as) no activos(as)	7,154	6.66%	7,685	3.30%
Total	107,462	100.00%	232,860	100.00%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE) 4° Trimestre 2020.

La cantidad de mujeres en la PNEA es mayor a la de hombres, siendo la principal condición de inactividad la de realizar quehaceres domésticos, seguida por ser estudiante. Para el caso de los hombres, ser estudiante es el principal motivo para integrar la PNEA, seguido de ser pensionado o jubilado.

Población de 15 años o más, según el motivo de inactividad laboral:

Tabla 2.8 Motivos de inactividad de la Población No Económicamente Activa en la ZML

Por composición	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Disponible para trabajar que han desistido de buscar empleo	654	0.61%	1,699	0.73%
Disponibles para trabajar que no buscan empleo por considerar que no tiene posibilidades	16,245	15.12%	25,960	11.15%
Con interés para trabajar, pero bajo un contexto que les impide hacerlo	6,862	6.39%	20,285	8.71%
Sin interés por trabajar por atender otras obligaciones	77,632	72.24%	175,343	75.30%
Con impedimentos físicos para trabajar	2,637	2.45%	2,930	1.26%
Otros	3,432	3.19%	6,643	2.85%
Total	107,462	100.00%	232,860	100.00%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE) 4° Trimestre 2020.

Aunque el principal motivo de encontrarse en inactividad económica es por atender otras obligaciones, este es en proporción mayor en las mujeres. De manera contraria, proporcionalmente menos mujeres consideran no tener posibilidades de encontrar empleo que los hombres.

Si se clasifican las mujeres según el nivel de instrucción educativa, y el motivo de la inactividad laboral, se tiene una alta concentración en quehaceres domésticos a todos los niveles educativos.

Tabla 2.9 Motivos de inactividad laboral de la PNEA según el nivel educativo de la ZML

Nivel de instrucción de las mujeres y por condición de inactividad	Estudiantes	Quehaceres domésticos	Pensionados(as) y jubilados(as)	Incapacitados(as) permanentes	Otros(as) no activos
Primaria incompleta	1.76%	75.18%	7.03%	7.17%	8.86%
Primaria completa	8.17%	77.59%	4.29%	2.15%	7.80%
Secundaria completa	18.22%	72.43%	7.66%	0.29%	1.40%
Medio superior y superior	30.17%	59.06%	9.77%	0.26%	0.74%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE) 4° Trimestre 2020.

Personas subordinadas y remuneradas

Las personas subordinadas y remuneradas son aquellas personas dentro de la población ocupada que reciben tanto una compensación monetaria o una retribución en especie a cambio de algún trabajo. Estas personas excluyen aquellas que son empleadoras, trabajadores(as) por cuenta propia, o trabajadores(as) sin pago. En esta clasificación las mujeres suelen tener menor formalidad laboral.

Tabla 2.10 Tipo de contrato de las personas subordinadas y remuneradas en la ZML

Por tipo de contrato	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Con contrato escrito	0	0.00%	0	0%
Temporal	21,749	9.25%	15,971	10.42%
De base, planta o por tiempo indefinido	148,176	63.02%	91,091	59.46%
Contrato de tipo no especificado	315	0.13%	0	0.00%
Sin contrato	63,290	26.92%	45,786	29.89%
No especificado	1,603	0.68%	352	0.23%
Total	235,133	100.00%	153,200	100.00%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE) 4° Trimestre 2020.

Tabla 2.11 Formalidad de las personas subordinadas y remuneradas en la ZML

Por tipo de trabajo	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Informal	53,832	22.89%	40,706	26.57%
Formal	181,301	77.11%	112,494	73.43%
Total	235,133	100.00%	153,200	100.00%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOE) 4° Trimestre 2020.

Acceso a Seguridad Social y Salud

La importancia del acceso a la seguridad social y servicios de salud se deriva de que, por una parte está ligado al trabajo y condiciones laborales, pero también por su importancia en el ámbito económico al servir como un factor determinante en la calidad de vida y la disponibilidad del ingreso de las personas.

Seguridad social

Acerca de la seguridad social, el Censo de Población y Vivienda 2020 muestra que en La Laguna, el 10.54% del total de las mujeres no cuenta con alguna afiliación o derecho a algún servicio médico, mientras que el 11.62% de los hombres se encuentra en la misma condición.

Por otra parte, según el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), a través de la información publicada en su portal de datos abiertos, al 31 de enero del 2021 la ZML cuenta con 397,676 afiliados y afiliadas al IMSS de los cuales el 38.62 % son mujeres.

En el desglose de las personas registradas en el IMSS, considerando las variables de población trabajadora o asignada a un trabajo y la no trabajadora, se tiene una proporción desigual, ya que en ambos casos las mujeres aseguradas son la minoría. Acentuándose especialmente en la población trabajadora, dado que esta diferencia es de casi del 25% entre hombres y mujeres.

Tipo de afiliación al IMSS	Hombres	Mujeres
Población trabajadora con afiliación al IMSS	62.44%	37.56%
Población no trabajadora con afiliación al IMSS	52.60%	47.40%

Fuente: IMSS. Puestos de trabajo registrados por los patrones en el Instituto Mexicano del Seguro Social y asegurados sin un empleo asociado, enero 2021.

Conforme a la ENOE, de las personas trabajadoras o económicamente activas, las mujeres tienen una cobertura de seguridad social del 53.05%, a diferencia del 59.1% de los hombres.

Tabla 3.1 Acceso a seguridad social por parte de la población de la ZML

Por acceso a seguridad social	Hombres		Mujeres	
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
Con acceso	181,515	59.1%	112,708	53.05%
Sin acceso	125,078	40.72%	99,000	46.60%
No especificado	535	0.17%	719	0.33%
Total	307,128	100%	212,427	100%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) 4° Trimestre 2020.

Seguridad

La última vertiente a analizar es la de seguridad, principalmente el tema de percepción de seguridad en los diferentes ámbitos en los que sucede, ya que al tener un contexto de violencia o inseguridad en casa, en el espacio público o en el trabajo, se tiene como consecuencia una menor participación o mayor atrición de la mujer en la vida económica y social.

Percepción de seguridad

La Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) publica de manera trimestral información acerca de la percepción de seguridad en diversos ámbitos, incluyendo distintas ciudades o conjuntos metropolitanos, para este caso se encuentra la muestra de la Zona Metropolitana de La Laguna (ZML), considerando los municipios Torreón, Matamoros, Gómez Palacio y Lerdo. Esta información se puede desglosar por sexo y corresponde a personas mayores de 18 años.

Lo primero a observar es que la percepción de inseguridad en términos de violencia es mayor en las mujeres que en los hombres. Siendo el 45.55% de estos quienes consideran que la ciudad es insegura en contraste con el 58.78% de las mujeres. A excepción de la escuela, las mujeres muestran una mayor percepción de inseguridad en todos los ámbitos.

Tabla 4.1 Sensación de seguridad según el lugar de las personas en la ZML

1.2. En términos de delincuencia, dígame si en (LUGAR) se siente seguro(a) o inseguro(a).

Sensación de inseguridad	Mujer	Hombre
Su casa	24%	17.32%
Su trabajo	17.06%	15.44%
Las calles que habitualmente usa	48.82%	42.35%
La escuela	.90%	1.07%
El mercado	49.68%	28.83%
El centro comercial	38.28%	19.61%
El banco	55.07%	36.07%
El cajero automático localizado en la vía pública	64.27%	52.44%
El transporte público	43.32%	25.37%
El automóvil	23.11%	15.70%
La carretera	47.74%	37.54%
El parque recreativo o centro recreativo	45.88%	26.27%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) diciembre 2020.

De manera anual, es decir cada cuarto trimestre del año, el INEGI a través de la encuesta ENSU realiza un levantamiento de preguntas acerca de acoso sexual. En general, salvo algunas excepciones, las mujeres sufren significativamente un mayor acoso. Por cuestiones de diseño, representatividad y aplicación de la encuesta (se realizó a 258 personas), algunas preguntas generan un resultado de 0% que no es representativo debido a que presentan un coeficiente de variación mayor al 30%, lo que infiere se tendría que aumentar el tamaño de la muestra.

Tabla 4.2 Acoso sexual a la población de la ZML

Respondió que sí	Hombres	Mujeres
Le dijeron piropos groseros u ofensivos de tipo sexual o sobre su cuerpo que a usted le molestaron u ofendieron (%)	2.54%	14.66%
Alguien intentó obligarle o forzarle usando la fuerza física, engaños, o chantajes a tener relaciones sexuales sin su consentimiento, o en contra su voluntad (%)	0.00%	0.00%
Le ofrecieron dinero, regalos u otro tipo de bienes a cambio de algún intercambio de tipo sexual, que a usted le pareció ofensivo o humillante (%)	1.60%	3.40%
Le enviaron mensajes o publicaron comentarios sobre usted, con insinuaciones sexuales, insultos u ofensas sexuales, a través del celular, correo electrónico o redes sociales (como Facebook, Twitter, WhatsApp, etc.), que a usted le molestaron u ofendieron (%)	3.41%	8.79%
Alguna persona le obligó a tener relaciones sexuales en contra de su voluntad (%)	0.00%	0.00%
Alguna persona le mostró sus partes íntimas o se tocó sus partes íntimas enfrente de usted, y usted se sintió molesta(o), ofendida(o), o atemorizada(o) (%)	0.00%	6.35%
Le manosearon, tocaron, besaron o se le arrimaron, recargaron o encimaron con fines sexuales sin su consentimiento (%)	1.00%	0.61%
Le enviaron mensajes, fotos, videos o publicaciones con insinuaciones, insultos u ofensas sexuales que fueron ofensivos o amenazantes a través del celular, correo electrónico o redes sociales (Facebook, Twitter, WhatsApp, etc.) (%)	3.03%	5.74%

Fuente: INEGI, Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU) diciembre 2020.

Conclusión

La desigualdad de género no es algo que se aborde desde una sola perspectiva. Existen diversas razones por las cuales se ha ido gestando esta disparidad en el ámbito laboral y económico, pero todas ellas empiezan desde la construcción social y el rol que se le ha ido asignando históricamente a la mujer dentro de los diferentes ámbitos de la vida en comunidad y personal.

Es necesario ir abordando estas diferencias que se dan en cualquier situación, ya que, si bien la sociedad en general ha ido construyéndose de manera tal que acepta estas diferencias como normales, no lo son. Al desagregar la información con perspectiva de género, se logra acentuar cómo es que se van dando estas diferencias, sus posibles razones y entender de mejor forma las consecuencias que han sido visibles por mucho tiempo, pero no contextualizadas y que al abordarlas, no se suele hacer de manera efectiva dado el poco entendimiento que se tiene al respecto.

La desigualdad en el ámbito económico tiene sus consecuencias más allá del ingreso, también influye en la composición familiar, movilidad, educación y desarrollo personal de las niñas, adolescentes y mujeres. Es evidente que no se han resuelto los problemas de suelo pegajoso y techo de cristal, así como las diferencias salariales en general. Se sigue limitando a las mujeres a llevar a cabo la labor doméstica y de cuidado de las personas, independientemente de si quisieran trabajar o su nivel de preparación académica.

Es mucho el camino por recorrer, pero sin el contexto adecuado y la información necesaria, se vuelve más complejo de abordar y de lograr soluciones eficientes y efectivas que resuelvan la disparidad de género de manera estructural.

Bibliografía

Hlavac, Marek (2018). oaxaca: Blinder-Oaxaca Decomposition in R. R package version 0.1.4. Obtenido el 22 de abril del 2020, del sitio web: <https://CRAN.R-project.org/package=oaxaca>

Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). (19, marzo, 2020). ASG 2020: Datos Abiertos IMSS. Obtenido del sitio web: <http://datos.imss.gob.mx/dataset/asg-2020>

Instituto Nacional de las Mujeres, INMUJERES. (Noviembre 2017). Glosario de género. Obtenido el 22 de abril del 2020, del sitio web: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2011). Censo de Población y Vivienda 2010. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2010/>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2021). Censo de Población y Vivienda 2020. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2020/>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2015). Censos Económicos 2014. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2014/>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2020). Censos Económicos 2019. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/ce/2019/>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2018). Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH). 2018 Nueva serie. Obtenido el 2021 de febrero del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/enigh/nc/2018/default.html#Tabulados>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2020). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE). Cuatro trimestre 2019. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2021). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN). Cuarto trimestre, 2020. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2020). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva Edición) (ENOEN). Tercer trimestre, 2020. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/>

Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI). (2021). Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana (ENSU). Cuarto trimestre 2020. Obtenido el 21 de febrero del 2021 del sitio web: <https://www.inegi.org.mx/programas/ensu/>

Oaxaca, R. (3 de octubre de 1973). Male-Female Wage Differentials in Urban Labor Markets. Obtenido el 22 de abril del 2020, del sitio web: <https://www.jstor.org/stable/2525981?read-now=1&refreqid=excelsior%3Ac8d4a99351337b736e46333ea802760b&seq=1>