

Episodio 4: Liderando con Servicio, No con Status

El liderazgo de servicio comienza con el corazón, se demuestra con acciones y crea una verdadera influencia.

Llena los espacios en blanco:

1. El mundo dice consigue un titulo, consigue autoridad, consigue que la gente te _____.
2. Jesús enseñó que los lideres más grandes son los que_____.
3. En el reino de Dios, el liderazgo no se mide por_____ se mide por_____.
4. El Liderazgo de servicio empieza con el_____.
5. El liderazgo de servicio, es un asunto del _____ antes de ser una_____.
6. Tu corazón es de amo, humildad y apuntar a la gente hacia_____ eso también se_____.
7. Tu equipo no está para servirte a ti; tú estas para_____ a ellos.
8. Jesús no solo hablo de servir, Él lo_____.

9. Servir puede significar llegar temprano para ayudar a preparar antes que todos, puede ser _____ para recoger cuando nadie lo nota.
10. Cuando tu equipo ve que tú sirves, eso derriba _____.
11. Las personas te seguirán no por tu _____, sino por tu _____.
12. El status te da autoridad en papel, pero el servicio te da autoridad en el _____ de la gente.
13. En Metanoya, la cultura no se trata de títulos, se trata de _____.
14. La gente no recordará tu título, recordará tu _____.

Encierra la respuesta correcta:

1. Según Mateo 20:26, ¿Cómo llega una persona a ser un líder del Reino?

- A. Obteniendo un título
- B. Convirtiéndose en un servidor
- C. Controlando un equipo
- D. Recibiendo reconocimiento

2. ¿Por qué el liderazgo de servicio comienza con el corazón?

- A. Los motivos tarde o temprano se reflejan en el liderazgo.
- B. Las habilidades no importan.
- C. Los líderes deben ocultar sus emociones.
- D. Los equipos no pueden ver las acciones.

3. ¿Qué ejemplo dio Jesús en Juan 13?

- A. Aceptó un título.
- B. Lavó los pies de sus discípulos.
- C. Les pidió a otros que le sirvieran.
- D. Evitó las tareas sencillas.

4. ¿Qué sucede cuando un equipo ve a su líder servir?

- A. El líder pierde autoridad.
- B. Los muros se derriban y la confianza crece.
- C. El equipo deja de trabajar.
- D. Los títulos se vuelven más importantes.

5. ¿Qué hace que la influencia de un líder sea real?

- A. La autoridad en el papel.
- B. El estatus y la atención.
- C. Servir a las personas con amor.
- D. Dar más instrucciones.

6. ¿Qué contraste describe la cultura que el pastor Jubal quiere para Metanoya?

- A. Los títulos por encima de los equipos.
- B. El reconocimiento por encima de la humildad.
- C. Las toallas por encima de los títulos.
- D. La autoridad por encima del servicio.

Completa el resumen de tres partes:

El liderazgo de servicio comienza con el corazón porque:

El liderazgo de servicio se demuestra en tus acciones cuando:

El liderazgo de servicio crea verdadera influencia cuando:

Reflexiona sobre tu liderazgo

Usa ejemplos honestos y específicos. Prepárate para participar en la conversación devocional.

1. ¿Qué verdad acerca del servicio habló más a tu corazón?

2. ¿En qué momentos te sientes más tentado a buscar reconocimiento, control o estatus como líder?

3. ¿Cómo puedes animar, orar por o ayudar mejor a alguien de tu equipo que está pasando por dificultades?

4. Describe una ocasión en la que un acto sencillo de servicio de un líder te hizo sentir tomado en cuenta o valorado.

5. ¿Qué tarea que pasa desapercibida estarías dispuesto a realizar para servir a tu equipo esta semana?

6. ¿Cómo cambiaría tu departamento si cada líder eligiera la toalla en lugar del título?

Llévalo a la práctica:

Elige un paso principal que quieras poner en práctica para crecer durante las próximas dos semanas. También puedes elegir otras acciones que te ayuden a lograrlo.

- _____ Escribe un agradecimiento personal: Reconoce a un miembro de tu Equipo de Servicio por una manera específica en la que ha servido con fidelidad.
- _____ Pregunta cómo está realmente alguien: Dedicar cinco minutos sin prisas a escuchar, animar y orar por un miembro del equipo.
- _____ Realiza una tarea que pase desapercibida: Llega temprano, quédate hasta tarde, prepara todo, limpia o completa una tarea sin buscar reconocimiento.
- _____ Sirve a alguien que está pasando por dificultades: Ofrece ayuda práctica, oración o palabras de ánimo a un miembro del equipo que esté desanimado.
- _____ Celebra a otra persona: Reconoce pública o privadamente la contribución de alguien sin llamar la atención sobre ti mismo.

¿Cuál de estos pasos te gusta más y por qué?
