

## **Episodio 2:**

# **La Cultura es más poderosa que la Estrategia**

### **Completa los espacios en blanco:**

1. Puedes tener los mejores planes, los mejores sistemas pero si la \_\_\_\_\_ es tóxica, nada se sostiene por mucho tiempo.
2. La Cultura siempre empieza en el \_\_\_\_\_.
3. La gente imita más lo que \_\_\_\_\_ que lo que dices.
4. La Cultura es un espejo de tu \_\_\_\_\_.
5. La Cultura que construyes determina el \_\_\_\_\_ que reproduces.
6. No reproduces lo que enseñas, reproduces lo que \_\_\_\_\_.
7. Tu estrategia puede darte logros a corto plazo, pero tu \_\_\_\_\_ sobrevivé.

### **Encierra en un círculo la respuesta correcta.**

8. Según Lucas 6:45, lo que determina lo que amamos, es lo que abunda en:
  - Nuestros Planes
  - Nuestro Corazón
  - Nuestra Agenda
  - Nuestro Entrenamiento

9. ¿Qué quiere decir el episodio con “*La Cultura se contagia*”?

- La cultura se desarrolla por accidente.
- Las personas imitan lo que los líderes modelan constantemente con su ejemplo.
- La cultura no se puede cambiar.
- Solo los pastores crean cultura.

10. Una cultura basada en la confianza, la fe y el amor probablemente multiplicará...

- Confianza, fe y amor
- Temor y control
- Competencia
- Confusión

11. ¿Qué es lo que las personas suelen recordar más de una iglesia o un equipo?

- Los procesos
- Los anuncios
- Cómo los hizo sentir el ambiente.
- La estructura de liderazgo.

12. ¿Qué tipo de cultura dejó Jesús como legado?

- Comodidad y popularidad.
- Amor, humildad, sacrificio y misión.
- Reglas sin relaciones personales.
- Éxito personal.

13. ¿Cuál es el reto de esta semana?

- Crea más planes
- Enfócate solo en resultados.
- Examina el ambiente que estás creando
- Esperar a que alguien más cambie.

### **Aplicación Personal**

14. ¿Cuál de las tres verdades impactó más tu vida y por qué?

---

---

---

15. ¿Qué ambiente crees que experimentan actualmente las personas cuando sirven contigo?

---

---

---

16. ¿Qué cualidad positiva ya estás multiplicando en los demás? Da un ejemplo.

---

---

---

17. ¿Hay alguna actitud o hábito en tu liderazgo que podría generar una cultura poco saludable? ¿Qué necesitas cambiar?

---

---

---

18. ¿Qué quieres que las personas recuerden del ambiente que contribuiste a crear?

---

---

---

19. Selecciona la práctica que marcaría la mayor diferencia en tu liderazgo en este momento.

- Comienza tu próximo tiempo de servicio con oración, palabras de ánimo y un recordatorio claro de la misión.
- Elige un valor —esperanza, humildad, fe, confianza o amor— y demuéstalo de manera constante.
- Detén los chismes, las quejas, la presión basada en el miedo o el control innecesario cuando se presenten.
- Agradece de manera específica a un compañero de equipo y explícale cómo su servicio contribuye a alcanzar a las personas y hacer discípulos.
- Pregúntale a un compañero de equipo de confianza: «¿Cómo es servir conmigo y qué podría hacer yo...?»

20. ¿Qué práctica elegiste y por qué te resulta más atractiva que las demás?

---

---

---

21. ¿Dónde y cuándo pondrás en práctica esta semana lo que elegiste?

---

---

---

22. ¿Qué cambio esperas que produzca en las personas que te rodean?

---

---

---

**Próximo Paso:**

23. Porque las personas experimentarán la cultura que yo ayude a construir, esta semana me comprometo a:

---

---

---