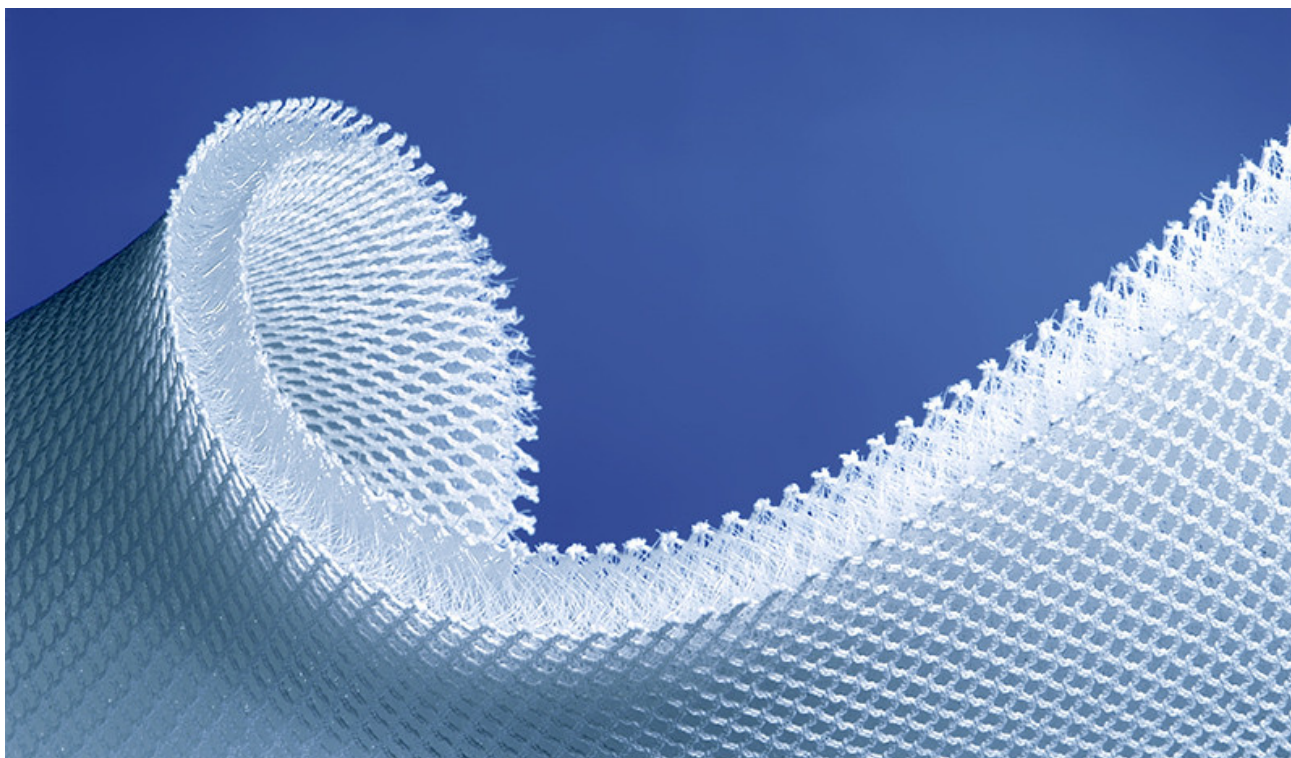


Mesh Working

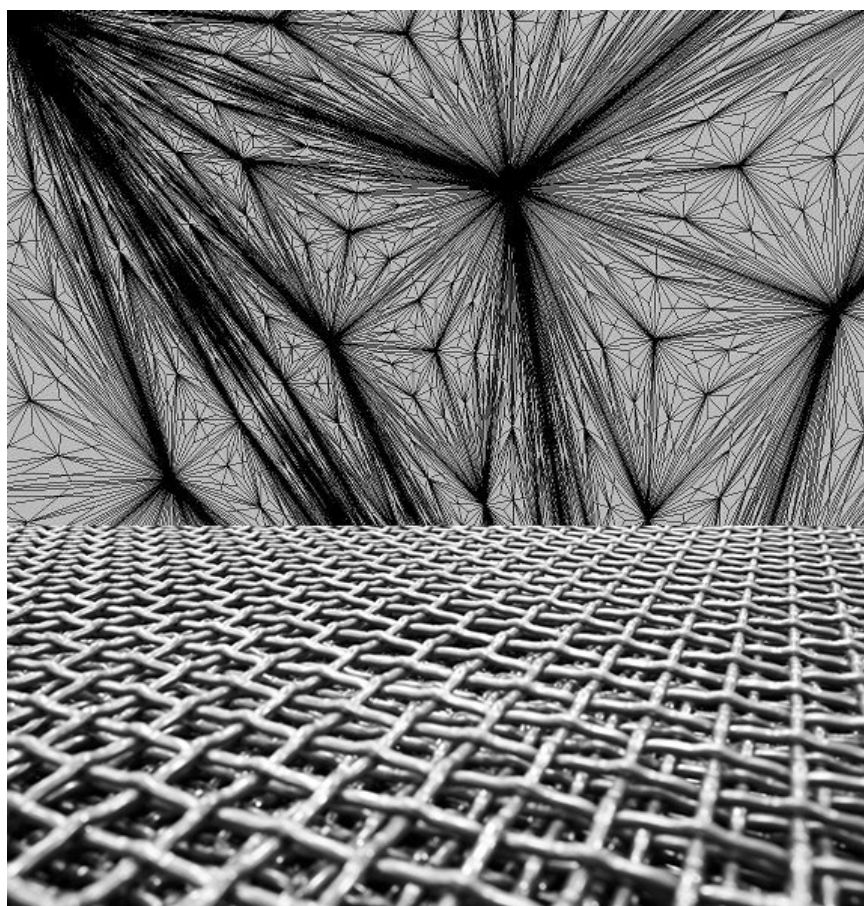
[in linkedin.com/pulse/mesh-working-roberto-a-foglietta](https://www.linkedin.com/pulse/mesh-working-roberto-a-foglietta)



Published on March 21, 2017

Il mesh working è un modello di lavoro più elastico che prevede di coniugare al modo tradizionale di lavorare un ulteriore grado di flessibilità a tutto vantaggio della creatività, dell'innovazione e dell'efficienza.

Fare *networking* o fare *team working* sono due concetti che ci sono chiari però potrebbe risultare meno evidente quello di *mesh working*. Un'immagine vale mille parole.



Noi siamo abituati a usare la nostra rete di relazioni per le comunicazioni mentre siamo abituati a fare lavoro di gruppo ma all'interno dell'azienda sia l'una che l'altra sono determinate dalla gerarchia, dalle abitudini, dai protocolli e dai processi aziendali. Fare *mesh working* significa lavorare con una struttura temporanea, non ufficiale, non gerarchica e dinamica ovvero soggetta a continua trasformazione, adattamento e evoluzione.

La *Harvard Business School* incoraggia le aziende a lasciare che i lavoratori infrangano le regole e siano se stessi. In questo studio pubblicato dalla *Harvard Business Review* si analizza il conformismo e i motivi per cui si instaura ed esplora i modi per evitarlo.

Il *mesh working* non è una infrazione caotica e arbitraria delle regole aziendali ma una forma pervasiva di coscienza collettiva che permette al risultato di giungere più facilmente e più velocemente sulla scrivania giusta. Sarà poi la struttura aziendale gerarchica a validare il risultato. Non è un metodo alternativo ma complementare.

Social network + Team working != Mesh working

C'era bisogno di coniare un altro termine per affermare l'importanza delle relazioni sociali e del lavoro di gruppo? Sì, perché la differenza si chiama struttura. La struttura non è l'organigramma, non è l'edificio, non è la piattaforma. La strutturazione delle relazioni si forma per effetto della leadership, di un certo tipo di leadership, ovvero una leadership costruita con la disciplina di un metodo che è la combinazione strutturata di un vari metodi per l'allocazione delle risorse, il project management, la gestione dei rischi, lo sviluppo del capitale umano e dell'innovazione.