

Leadership oppure Omologazione?

bebee.com/producer/@roberto-a-foglietta/leadership-oppure-omologazione



Published on December 12, 2017 on LinkedIn

Introduzione

L'esperimento: un solo tic tac per 32 metronomi a cura di Eleonora Giovinazzo del 27 settembre 2012 su La Repubblica

Questi 32 metronomi poggiano la loro base su una tavola sospesa e tenuta in equilibrio da quattro fili [...] il piano d'appoggio, non essendo rigido e immobile, [...] li induce a uniformarsi e ticchettare allo stesso ritmo.

Video

- **Sincronizzazione naturale per risonanza di 32 metronomi** su YouTube

Si può chiamare questa Leadership 2.0?

In un certo senso é azzecato il paragone.

La sincronizzazione dei metronomi sulla loro battitura media é, in generale, il fenomeno della mediocrazia ovvero del potere della media, quindi la base della mediocrazia che ha come fondamentale l'omologazione (appiattimento e rifiuto delle diversità) come sistema di prevaricazione e come principio morale primario: *"tutti devono essere uguali"*.

La mediocrità

La mediocrità è il sintomo per eccellenza dell'assenza di una leadership. Non c'è proprio, se ci fosse una cattiva leadership comunque l'effetto non sarebbe la mediocrità.

- **mediocracy** (26 aprile 2017, EN)

Il micro-management

Un altro sintomo della mancanza di leadership è il micro-management.

Eccesso di controllo castrante causato dalla mancanza di fiducia negli altri che poi in definitiva é mancanza di fiducia in se stessi, paura di perdere il controllo, paura di non risultare ne utili e ne indispensabili.

Quindi costante espropriazione dei meriti altrui, perché il micro-management ha questa anche come finalità.

- **The hassles of the micro-management** (20 novembre 2017, EN)

La creatività

L'assenza di leadership porta alla mediocrità e spesso si combina con il micro-management.

Due condizioni che distruggono la creatività e il pensiero critico perché il movimento sincrono e le risposte corali sono esattamente l'assenza di una leadership vera e gli effetti di un sistema di controllo che aspira a centralizzare le decisioni escludendo dal processo critico di revisione la moltitudine e quindi la diversità e quindi la creatività.

- **Creatività e pensiero laterale** (28 marzo 2017, IT)

Furbi, si diventa

Un sistema di questo genere non ammette assoli, non ammette prime donne, non ammette esploratori, non ammette deviazioni, chiede, accetta e pretende solo portatori d'acqua.

Quando una decisione sbagliata viene presa dal vertice, tutti la seguono acriticamente, pena l'emarginazione.

Quando un errore si manifesta, la rigidità della struttura di comando, implica la diretta ed esclusiva responsabilità dei vertici che perciò cominciano a combattere la realtà.

I migliori si allontanano e prima di rendersene conto restano circondati da mediocri e/o furbetti opportunisti, financo delinquenti.

- **Il vantaggio di essere furbi** (6 aprile 2017, IT)

Il valore aggiunto

Per sostenere disperatamente questo impianto impossibile si comincia a scrivere storie di pura fantasia facendo leva sull'emotività giacché, ormai, il pensiero critico e la creatività sono stati piattati.

Rimane solo da ripetere all'infinito la stessa storia nella speranza che essa diventi la verità universalmente accettata.

Purtroppo la realtà indefessamente evolve senza minimamente essere influenzata dal canto delle voci bianche.

- **La realtà e il valore aggiunto** (28 gennaio 2016, IT)

Il coraggio

In coro, ormai ridotti a eunuchi senza volontà propria, in balia della tempesta della realtà, difettano del coraggio necessario a cambiare radicalmente l'andazzo.

Perso il coraggio, si perde la speranza e subentra uno stato di depressione aggressiva nella quale i portatori d'acqua non sono più in grado di fare il salto della rana e nello stesso tempo si crogiolano nel tempore letale dell'acqua che si scalda.

- **Il coraggio degli innovatori** (25 agosto 2016, IT)

L'uguaglianza

Fino al punto di non essere più nemmeno in grado di sostenere il confronto con le basi del pensiero occidentale, diventando, iper-reattivi a ogni minimo segnale di non conformità diventano incapaci di apprendere dagli errori perché troppo focalizzati a nasconderli.

- **Socrate, il primo filosofo** (6 dicembre 2017, IT)

La caduta, inevitabile

Questi sistemi cadano e cadono veramente male, spesso trascinandosi con sé coloro che li hanno seguiti opportunisticamente e/o acriticamente.

Purtroppo, spesso, nel cadere si curano di distruggere tutto affinché non resti ne prova, ne testimone, della loro incapacità.

- **The rise and the fall**(23 maggio 2017, EN)

Il futuro, insostenibile

Quando in questo processo di sincronizzazione vengono coinvolte molte, moltissime persone, la forza e la violenza della battitura media, è così opprimente da distruggere non solo il presente ma anche il futuro.

In questa allucinazione di massa tutto diventa sacrificabile, figli compresi, superando e stravolgendo persino le barriere degli istinti naturali.

- **Walking dead, Italy** (28 novembre 2017, IT)

Un dettaglio, fuori posto

Tutto questo pandemonio nasce da un singolo, piccolo, dettaglio fuori posto, anzi sbagliato, su cui tutti quanti si sono sincronizzati acriticamente.



Il caos, emerge

Dimostrando quanto siano fragili i sistemi uniformemente sincroni quando essi siano esposti ad un ambiente complesso e quindi, anche in minima parte, caotico. Risultano fragili perché rigidi, invece che essere elastici e resilienti.

Perciò anche il minimo errore, uniformemente sincroni su tutta la popolazione, diventa la causa di una divergenza nell'evoluzione del sistema che porta alla sua rottura, capitolazione, disgregazione, distruzione, o comunque fine per caduta, in quanto irrecuperabile.

- **L'importanza del TCMO** (13 ottobre 2017, IT)

Conclusione

Per concludere, un leader vero crea altri leader, altre teste pensanti e indipendenti. Un leader vero anche supremo, domina con la sua influenza, non ha bisogno di irregimentare gli altri perché è fiducioso di poter affrontare la critica di ognuno di loro e persino anche quella mossa da tutti quanti insieme.

Questa é la caratteristica di un vero leader: la lucidità della sua visione. L'opposto é quello che vediamo in questa foto qui sotto che ben riassume il concetto di sincronismo dei metronomi.

Articoli correlati

- [La leadership autorevole](#) (30 novembre 2016, IT)
- [Il carisma di Napoleone](#) (25 novembre 2017, IT)