

P²C² Management Style

...



Roberto A. Foglietta

GNU/Linux Expert and Innovation Supporter

Published Apr 24, 2023

+ Follow

Updated on 2023.04.29

P²C² Management Style

- EN - Permissive, Persuasive, Confident, Cultivator
- IT - Permissivo, Persuasivo, Confidente, Coltivatore
- FR - Permissif, Persuasif, Confiant, Cultivator
- ES - Permisivo, Persuasivo, Confidente, Cultivator
- DE - Permissiv, Persuasive, Selbstbewusst, Gärtner

Download the PDF from [this link](#) and feel free to suggest improvements and additions also in other languages writing to: roberto.foglietta@gmail.com

Permissive, Persuasive, Confident, Cultivator

Permissive:

- - inclusion because everyone is different
- - open dialogue because we all can learn
- - transparency because trust is not an optional
- - delegate because micro-management is an annoying waste
- - flexibility as far as the goals are regularly achieved
- - reasonable N+1 goals, the challenge is in the +1

Persuasive:

- - persuading people to be capable of dealing with the situation
- - acknowledging them that their collaboration is appreciated
- - letting implicit that no one is irreplaceable
- - my door is open, but my time is not gratis
- - ask twice in two separate times, if the decision is critical

Confident:

- - trust the method, especially when things go wrong
- - patience: sometimes results may take longer to arrive
- - attention: beyond the method, there is the chaos
- - looking forward: once it's done, it's done, learn the lesson
- - courage: do not start with the idea of quitting, but quit if it is useful

Cultivator:

- - everyone has the right to have a personalized growth path
- - every person is different, and therefore, their career path
- - greatly lucky is the manager who promotes their future boss
- - the manager who invites to leave the best ones needs to reflect

Permissivo, Persuasivo, Confidente, Coltivatore

Permissivo:

- - inclusione perchè ognuno é diverso
- - confronto aperto perchè tutti possiamo imparare
- - trasparenza perchè la fiducia non é un optional
- - delegare perchè il micro-management é uno spreco fastidioso
- - flessibilità purchè si raggiungano gli obiettivi regolarmente
- - obiettivi ragionevoli N+1, la sfida sta nel +1

Persuasivo:

- - persuadere le persone di essere capaci di gestire la situazione
- - informarli che la loro collaborazione é apprezzata
- - lasciare sottinteso che nessuno é indispensabile
- - la mia porta é aperta ma il mio tempo non é gratis
- - chiedi due volte in momenti diversi quando la decisione é critica

Confidente:

- - confidare nel metodo, specialmente quando le cose vanno male

- - pazienza: i risultati a volte tardano ad arrivare
- - attenzione: al di fuori del metodo c'è il caos
- - sguardo in avanti: una volta fatto è fatto, impara la lezione
- - coraggio: non cominciare con l'idea di smetter ma smetti se è utile

Coltivatore:

- - tutti hanno diritto di avere un percorso di crescita personalizzato
- - ogni persona è diversa e quindi lo sarà anche la sua carriera
- - molto fortunato è il manager che promuove il suo futuro capo
- - il manager che allontana i migliori ha bisogno di riflettere

Permissif, Persuasive, Confiant, Cultivator

Permissif:

- - inclusion car chacun est différent
- - confrontation ouverte car nous pouvons tous apprendre
- - transparence car la confiance n'est pas facultative
- - déléguer car la micro-gestion est un gaspillage fastidieux
- - flexibilité tant que les objectifs sont régulièrement atteints
- - objectifs raisonnables N+1, le défi est dans le +1

Persuasive:

- - persuader les gens qu'ils sont capables de gérer la situation
- - leur faire savoir que leur collaboration est appréciée

- - laisser comprendre que personne n'est indispensable
- - ma porte est ouverte mais mon temps n'est pas gratuit
- - demander deux fois en deux temps distincts, si la décision est critique

Confiant:

- - confiance dans la méthode, surtout quand les choses vont mal
- - patience: les résultats tardent parfois à venir
- - attention: en dehors de la méthode c'est le chaos
- - regard vers l'avenir: une fois que c'est fait, c'est fait, apprends la leçon
- - courage: ne commence pas avec l'idée d'abandonner, mais abandonné si c'est utile

Cultivator:

- - tout le monde a le droit d'avoir un parcours de croissance personnalisé
- - chaque personne est différente et donc leur carrière le sera aussi
- - très chanceux est le manager qui promet son futur patron
- - le manager qui éloigne les meilleurs a besoin de réfléchir

Permisivo, Persuasive, Confidente, Cultivator

Permisivo:

- - inclusión porque todos somos diferentes
- - confrontación abierta porque todos podemos aprender
- - transparencia porque la confianza no es opcional
- - delegar porque la microgestión es un desperdicio molesto

- - flexibilidad siempre que se alcancen los objetivos regularmente
- - objetivos razonables N+1, el desafío está en el +1

Persuasive:

- - persuadir a las personas de que son capaces de manejar la situación
- - comunicarles que su colaboración es apreciada
- - déjalo implícito que nadie es indispensable
- - mi puerta está abierta pero mi tiempo no es gratis
- - preguntar dos veces en momentos diferentes sea la decisión es crítica

Confidente:

- - confiar en el método, especialmente cuando las cosas van mal
- - paciencia: los resultados a veces tardan en llegar
- - atención: fuera del método hay caos
- - mirada hacia adelante: una vez hecho, está hecho, aprende la lección
- - coraje: no empieces con la idea de abandonar, pero abandona cuando sea útil

Cultivator:

- - todos tienen derecho a tener un camino de crecimiento personalizado
- - cada persona es diferente y por lo tanto su carrera también lo será
- - muy afortunado es el gerente que asciende a su futuro jefe
- - el gerente que aleja a los mejores necesita reflexionar

Permissiv, Persuasive, Selbstbewusst, Gärtner

Permissiv:

- - Inklusion, weil jeder anders ist
- - Offener Dialog, weil wir alle lernen können
- - Transparenz, weil Vertrauen nicht Option ist
- - Delegation, weil Mikromanagement eine lästige Verschwendung ist
- - Flexibilität, sofern die Ziele regelmäßig erreicht werden
- - Angemessene N+1 Ziele, die Herausforderung liegt im +1

Persuasive:

- - Menschen davon überzeugen, dass sie in der Lage sind, die Situation zu bewältigen
- - Anerkennung, dass ihre Zusammenarbeit geschätzt wird
- - Implizite Weise kommunizieren dass niemand unersetzlich ist
- - Meine Tür ist offen, aber meine Zeit ist nicht kostenlos
- - Fragen Sie zweimal getrennt, wenn die Entscheidung kritisch ist

Selbstbewusst:

- - Vertrauen in der Methode, vor allem, wenn etwas schief läuft
- - Geduld: manchmal können Ergebnisse länger dauern
- - Achtung: jenseits der Methode gibt es das Chaos
- - Nach vorne schauen: Wenn es erledigt ist, ist es erledigt, lerne die Lektion
- - Mut: nicht starten mit dem Gedanken an, aufzuhören, aber aufhören wenn es nützlich ist

Gärtner:

- - Jeder hat das Recht auf einen personalisierten Wachstumspfad

- - Jeder Mensch ist anders und damit auch sein Karriereweg
- - Großes Glück hat der Manager, der seinen zukünftigen Chef befördert
- - Der Manager, der einlädt, die Besten zu verlassen, muss reflektieren

Share Alike

© 2023, **Roberto A. Foglietta**, licensed under Creative Common Attribution Non Commercial Share Alike v4.0 International Terms (**CC BY-NC-SA 4.0**).

This article can be easily converted in PDF using webtopdf.com free service.



2 · 2 Comments



Roberto A. Foglietta

GNU/Linux Expert and Innovation Supporter

1y

Here the project on [GitHub](#):

<https://github.com/robang74/P2C2-Management-Style>

Like · Reply



Roberto A. Foglietta

GNU/Linux Expert and Innovation Supporter

1y

All languages updated on 29.04.2023

PDF download <https://lnkd.in/e-FjjiW>

Like · Reply

See more comments

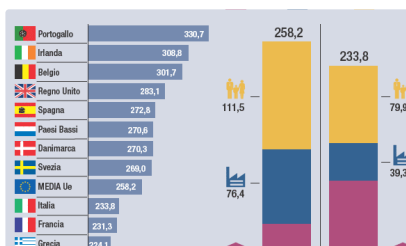
To view or add a comment, [sign in](#)

More articles by this author



Wikipedia vs Università

May 10, 2024



Il debito aggregato è solo make-up

May 10, 2024



L'umana natura del diritto d'autore

May 10, 2024

W
C
M