mader
Industrieanlagen
Impianti industriali

Politica – Politik
Parità di Genere/Gleichstellung der Geschlechter
UNI/PdR 125:2022

La ditta Mader impianti industriali srl impiega quasi 40 persone nel settore dell'assemblaggio, della tecnologia e della produzione di canali d'aria a panello sandwich. In sede viene anche gestita l'intera automazione e regolazione per gli impianti tecnici degli edifici.
La divisione impiantistica si concentra principalmente sull'implementazione tecnica dello spettro di prestazioni più elevate degli impianti di ventilazione, degli impianti a vapore, degli impianti di refrigerazione e condizionamento, della costruzione di tubazioni, degli impianti di teleriscaldamento e dei sistemi di cogenerazione, nonché degli impianti di aria compressa.
Mader Industrieanlagen GmbH beschäftigt fast 40 Mitarbeiter in den Bereichen Montage, Technik und Kanalproduktion. Auch die komplette Regelungstechnik der gebäudetechnischen Anlagen wird abgewickelt.
Der Anlagenbau konzentriert sich dabei v.a. bei der technischen Umsetzung im höheren Leistungsspektrum von Lüftungsanlagen, Dampfanlagen, Kälte- und Klimaanlagen, dem Rohrleitungsbau, Fernwärmeanlagen und KWKK-Anlagen sowie Druckluftanlagen.



La ditta è da sempre impegnata nel sostegno dei **valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali orientati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. *Das Unternehmen setzt sich seit jeher für die Werte der* ***Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter*** *ein. Unternehmerische und organisatorische Entscheidungen sowie die Einführung von Management-Systemen sind auf die Achtung der Rechte, der Freiheit und der Würde des Menschen ausgerichtet.*

L'azienda ha implementato un sistema di gestione UNI/PdR 125:2022 e **non ammette alcuna forma di discriminazione** diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Si impegna a rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Das Unternehmen hat ein Management-System laut UNI/PdR 125:2022 eingeführt und lässt keine Form von direkter oder indirekter Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung und Identität, Behinderung, Gesundheitszustand, ethnische Herkunft, Nationalität, politische Meinung, soziale Kategorie und religiösen Glauben zu. Es setzt sich für die Beseitigung kultureller, organisatorischer und materieller Hindernisse ein, welche die Entfaltung und Wertschätzung der Menschen einschränken.

L'azienda promuove la tutela **dell'integrità psicofisica, morale e culturale** attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. *Das Unternehmen fördert den Schutz der psychophysischen, moralischen und kulturellen Integrität durch Arbeitsbedingungen, die die individuelle Würde des Einzelnen respektieren.*

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo e solidale per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. *Die Politik hat es sich zum Ziel gesetzt, klare Strategien und Prozesse zu entwickeln, um ein kooperatives und faires Arbeitsumfeld zu fördern, um das Vertrauen der Menschen, der Kunden und der Gesellschaft im Allgemeinen zu stärken.*

Vogliamo crescere il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante dell'azienda, valorizzando l'unicità delle persone e **l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale** a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione. *Wir wollen Menschen wertschätzen, damit sich jeder bei der Arbeit als Teil des Unternehmens sieht und sein Bestes geben kann. Wir schätzen die Einzigartigkeit der Menschen und geben allen, unabhängig von ihrer Rolle im Unternehmen, Zugang zu den gleichen Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung.*

Sottolineiamo l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:
Wir bestätigen unsere Verpflichtung zur Einhaltung und aktiven Verbreitung der Grundsätze, die in den geltenden Gesetzen, Vertragsbestimmungen und internationalen Normen/Übereinkommen enthalten sind.

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals – SDGs - *Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung*
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite – *der Vereinten Nationen*
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani - *Allgemeine Erklärung der Menschenrechte*
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità – *UN Übereinkommen über die Rechte der Frau, über die Beseitigung jeder Form von Rassendiskriminierung, über die Rechte des Kindes und über die Rechte von Menschen mit Behinderungen*
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) - *Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und die acht Kern-Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (Ilo)*
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019 - *ILO-Übereinkommen über Gewalt und Belästigung von Juni 2019.*

A livello di gestione del personale sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere. *Das Personalmanagement hat spezifische operative Verfahren eingeführt, um die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern.*

A livello di comunicazione l'azienda dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nelle attività di business. *Das Unternehmen kommuniziert auf transparente Art und Weise seine Bereitschaft, die Gleichstellung der Geschlechter zu unterstützen, Vielfalt zu schätzen und die Rolle der Frau in der Geschäftstätigkeit zu fördern.*

Ci impegniamo a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere. *Wir wollen die Gleichstellung der Geschlechter nicht nur intern fördern, sondern Geschäftsbeziehungen zu Unternehmen pflegen, die sich ebenfalls für Vielfalt, Integration und Gleichstellung einsetzen.*

L'Amministratore Delegato ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSG Parità di Genere. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il "Comitato Parità di Genere". *Der Alleinverwalter des Unternehmens hat einen Verantwortlichen für das Managementsystem PdR 125 ernannt. Darüber hinaus wurde ein Gleichstellungskomitee gegründet.*

La presente politica viene resa nota sul nostro sito web. *Diese Politik ist auf unserer Website veröffentlicht.*

Gestione Reclami UNI/PdR 125:2022 - Reklamationen UNI/PdR 125:2022

Eventuali reclami o segnalazioni possono essere inviati tramite il nostro sistema Whistleblowing sul sito web del gruppo Mader. *Etwaige Beschwerden oder Meldungen können über unser Whistleblowing-System auf der Website der Mader-Gruppe übermittelt werden.*

Brunico, Settequerce/Terlano, *Bruneck, Siebeneich/Terlan*, il/*am* 01.08.2026

Rappresentante Legale Gesetzlicher Vertreter Peter Mader	Amministratore Delegato Geschäftsführer Daniel Volgger